

7.1 UF GRUNDLAGEN DER PERSONALWIRTSCHAFT

Studiensemester 7. Semester	Häufigkeit 1-mal jährlich (Im WiSe)	Dauer 1 Semester	Geplante Gruppengröße Maximal 40
Lehrveranstaltung Grundlagen der Personalwirtschaft, Verhandlungsführung	Präsenzzeit 4 SWS	Workload/Selbststudium 150 h / 90 h	ECTS 5
Modulverantwortliche/r Prof. Dr. Ingrid Huber-Jahn, Prof. Dr. Steffen Steinicke	Lehrende/r Barbara Dürner, Dr. Christoph Kürn		
Lehrinhalte	<p>Im Rahmen des Moduls werden folgende Themen behandelt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen des Human Resource Managements: Ziele und Konflikte des Personalmanagement in modernen Unternehmen, historische Entwicklung und wissenschaftliche Nachbardisziplinen • Personalstrategie als Grundlage personalwirtschaftlicher Gestaltungen in ihrer Einordnung in die Unternehmensstrategie • Personalplanung für eine zukunftsorientierte Ausrichtung der betrieblichen Personalarbeit: Bedeutung, Arten und Einflussfaktoren • Personalmarketing: Gewinnung, Auswahl und Einstellung • Personalentlohnung: Entgeltformen und Anreizwirkungen • Personalbeurteilung: Formen, Bedeutung und Erfolgsfaktoren • Personalentwicklung: Aus- und Weiterbildung, Förderung und Organisationsentwicklung • Personalfreisetzung: Ursachen, Möglichkeiten und Grenzen • Mitarbeiterführung 		
Kompetenzorientierte Lernziele	<p>Nach Absolvierung des Moduls sind die Studierenden in der Lage:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fachkompetenz: Das betriebliche Personalmanagement als betriebswirtschaftliche Querschnittsfunktion zu verstehen. • Methodenkompetenz: Ziele, Handlungsfelder und Instrumente des HR Managements zu kennen und zu beurteilen, die Wirkungen und Effekte des betrieblichen Personalmanagements auf den Unternehmenserfolg zu übertragen. • Instrumente des Personalmanagements als Lösungspotential für moderne strategische und operative betriebswirtschaftliche Herausforderungen zu identifizieren. • Methodenkompetenz: Treffsicher unterschiedliche Methoden z.B. in der Personalplanung, -beschaffung, -entwicklung, -entlohnung, -bindung etc. anzuwenden. • Die erworbenen theoretischen Kenntnisse des Personalmanagements in die Praxis zu transferieren. 		
Vorkenntnisse/Teilnahmevoraussetzungen	Keine		
Verwendung des Moduls	Bachelorstudiengang „Betriebswirtschaftslehre und Unternehmensführung“ sowie thematisch verwandte Bachelorstudiengänge		
Prüfungsform	Schriftliche Prüfung (60 – 120 min.)		

Lehrformen	Seminaristischer Unterricht: Fallbearbeitung; Gruppenarbeiten; Praxisbeispiele; Diskussion und Moderation; Übungsaufgaben; Multimedialer Einsatz; Coaching; ggf. Online-Lehre
Lehrmethode	Fallbearbeitung; Gruppenarbeiten; Praxisbeispiele; Diskussion und Moderation; Übungsaufgaben; Multimedialer Einsatz
Literatur	<ul style="list-style-type: none"> • Olfert, K.: Personalwirtschaft, aktuelle Auflage, Herne. • Achouri, C.: Human Resources Management: Eine praxisbasierte Einführung, aktuelle Auflage, Wiesbaden. • Weitere relevante Literatur wird aufgrund ihrer Aktualität in der Vorlesung bekannt gegeben.