

## **Publikationsliste** **Prof. Dr. Roman Bechtel**

### **Monographien**

*Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V.* (Hrsg.), Wertorientiertes Personalmanagement – ein Beitrag zum Unternehmenserfolg. Konzeption – Durchführung – Unternehmensbeispiele, Bielefeld (Bertelsmann) 2004 [Co-Autor].

*Scholz, Christian/Stein, Volker/Bechtel, Roman*, Human Capital Management. Wege aus der Unverbindlichkeit, München/Unterschleißheim (Luchterhand) 2004  
[rezensiert in: Personalführung, 38 (4/2005), 70-71].

*Scholz, Christian/Stein, Volker/Bechtel, Roman*, Human Capital Management. Wege aus der Unverbindlichkeit, München/Unterschleißheim (Luchterhand) 2. Aufl. 2006.  
[rezensiert in: Zeitschrift für Personalforschung 21 (2007), 328-329 (von Univ.-Prof. Dr. Dietrich von der Oelsnitz, Technische Universität Ilmenau)].

*Bechtel, Roman*, Humankapitalberechnung zwischen Markt- und Ressourcenorientierung. Eine axiomatische Integration, München – Mering (Rainer Hampp) 2006  
[rezensiert in: Personalführung 39 (10/2006), 77  
sowie in: Zeitschrift für Personalforschung 21 (2007), 337-338 (von Univ.-Prof. Dr. Uta Wilkens, Ruhr-Universität Bochum)].

*Scholz, Christian/Stein, Volker/Bechtel, Roman*, Human Capital Management. Raus aus der Unverbindlichkeit!, Köln (Luchterhand) 3. Aufl. 2011.

### **Aufsätze in Zeitschriften und Sammelbänden**

*Scholz, Christian/Bechtel, Roman*, Vordenker und mustergültige Unternehmen. Human-Capital-Management, in: Personalwirtschaft 29 (1/2002), 10-11.

*Bechtel, Roman*, Die Balanced Scorecard im Internet, in: Personalwirtschaft 29 (7/2002), 10.

*Bechtel, Roman*, Arbeitszeitmodelle. Hilfen zur Work-Life-Balance, in: Personalwirtschaft 29 (8/2002), 10.

*Bechtel, Roman*, Auslandsentsendung. Herausforderung für den Arbeitnehmer, in: Personalwirtschaft 29 (11/2002), 12.

*Scholz, Christian/Stein, Volker/Bechtel, Roman*, Zehn Postulate für das Human-Capital-Management, in: Personalwirtschaft 30 (5/2003), 50-54.

*Bechtel, Roman*, Wertschöpfung durch Personalführung, in: Scholz, Christian/Gutmann, Joachim (Hrsg.), Webbasierte Personalwertschöpfung. Theorie – Konzeption – Praxis, Wiesbaden (Gabler) 2003, 159-175.

*Scholz, Christian/Bechtel, Roman*, Werkstattbericht aus Saarbrücken: „Human Capital Management“, in: Das Personalvermögen 2 (1/2005), 10-13.

- Scholz, Christian/Bechtel, Roman*, Zehn Nutzen der Saarbrücker Formel, in: *Personalwirtschaft* 32 (11/2005), 32-36.
- Bechtel, Roman/Heindl, Heinrich*, Erste Erfahrungen mit Humankapitalbewertung, in: *HR Services* 8 (1/2006), 29-31.
- Bechtel, Roman/Heindl, Heinrich*, Bewertung des Personalvermögens mit der Saarbrücker Formel. Erste Erfahrungen bei der Deutschen Telekom AG, in: *Das Personalvermögen* 3 (1/2006), 17-19.
- Bechtel, Roman*, Strategie als dynamische HR-Aufgabe, in: *Personalwirtschaft* 34 (2/2007), 28-31.
- Bechtel, Roman*, Calculating Human Capital: The Market Based Valuation of the Human Resource, in: *Zeitschrift für Personalforschung* 21 (2007), 206-231 [zweifach doppelblind begutachtet].
- Bechtel, Roman*, Humankapitalberechnung zwischen Markt- und Ressourcenorientierung. Eine axiomatische Integration, in: *Zeitschrift für Personalforschung* 21 (2007), 386-389.
- Bechtel, Roman*, Qualität (in) der Personalarbeit, in: *Personal* 60 (3/2008), 46-48.
- Bechtel, Roman*, „HR Quality“: Qualitätssicherung im HR Vendor Management, in: *Lohn+Gehalt* 19 (5/2008), 27-30.
- Bechtel, Roman*, Personalmanagement-Relevanz durch Exzellenz: Das Primat von HR-Compliance und HR-Performance, in: Stein, Volker/Müller, Stefanie (Hrsg.), *Aufbruch des strategischen Personalmanagements in die Dynamisierung. Ein Gedanke für Christian Scholz*, Baden-Baden (Nomos)/München (Vahlen) 2012, 135-146.
- Bechtel, Roman*, Verborgene Hindernisse effektiver Risikosteuerung, in: Wiedemann, Arnd/Stein, Volker/Fonseca, Mark (Hrsg.), *Risk Governance in Organizations: Future Perspectives*, Siegen (universi) 2022, 43-55.  
DOI: <http://dx.doi.org/10.25819/ubsi/10154>

## Beiträge in Lexika

*Bechtel, Roman*, in: Scholz, Christian (Hrsg.), *Vahlens Großes Personallexikon*, München (C.H. Beck/Vahlen) 2009 [Seiten]:

Arbeitsproduktivität [63]

Eignungsprofil [275-276]

Full-Time Equivalent (FTE) [384]

Halbwertzeit [434-435]

High Performance Work Systems (HPWS) [442-443]

HR Due Dilligence [444-445]

HR Risk Assessment [445-449]

HR Scorecard [449-450]  
Human Capital Advantage [452-453]  
Human Capital Management (HCM) [453-456]  
Human Capital Optimierung [456-459]  
Human Capital Statement [459-461]  
Human Investment Philosophy [463]  
Human Resource Accounting (HRA) [464-467]  
Human Resources (HR) [471-472]  
Humankapital [475-478]  
Humankapitalaxiomatik [478-480]  
Humankapitalberechnung [480]  
Key Performance Indicators (KPIs) [581-582]  
Microsklaven [738-739]  
Nutzwertanalyse [789-790]  
Ökonomisierung [794-796]  
Personalauswahl [853-854]  
Personalbericht [857-859]  
Personalinvestitionskonto [889-890]  
Return on Investment (RoI) [991-992]  
Saarbrücker Formel (SFo) [1005-1008]  
Sozialkapital [1052-1054]  
Veredelung (von Humankapital) [1173-1175]  
Wertschöpfung [1201-1203]  
Wissensbilanz [1215-1218].

## Diskussionsbeiträge und sonstige wissenschaftliche Arbeiten

*Bechtel, Roman*, Ansätze zur Ermittlung des Human Capitals: eine vergleichende Analyse, unveröffentlichte Diplomarbeit am Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Organisation, Personal- und Informationsmanagement an der Universität des Saarlandes, Saarbrücken 2001.

*Scholz, Christian/Stein, Volker/Bechtel, Roman/Galabova, Maria/Marquis, Oliver/Marzen, Alexander/Moser, Frank/Schadt, Rainer*, Fiktionale Zukunftsentwürfe und ihre unternehmerischen Implikationen, Diskussionsbeitrag Nr. 72-1 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Organisation, Personal- und Informationsmanagement an der Universität des Saarlandes, Saarbrücken 2001.

*Bechtel, Roman*, Aldous Huxleys Roman „Schöne neue Welt“ und die soziale Konstruktion eines Wissenssystems, Diskussionsbeitrag Nr. 72-2 des Lehrstuhls für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Organisation, Personal- und Informationsmanagement an der Universität des Saarlandes, Saarbrücken 2001.

*Bechtel, Roman*, Die Berechnung des Humankapitals. Konzeption einer marktdeterminierten Ressourcenbewertung, unveröffentlichte Seminararbeit (Doktorandenstudium) am Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Organisation, Personal- und Informationsmanagement an der Universität des Saarlandes, Saarbrücken 2004.

*Bechtel, Roman*, Zur strategischen Erfolgsrelevanz expliziten Mitarbeiterwissens in der Automobilbranche. Repriorisierung personeller Wissenskomponenten, unveröffentlichte Seminararbeit (Doktorandenstudium) am Institut für Wirtschaftsinformatik an der Universität des Saarlandes, Saarbrücken 2005.

*Bechtel, Roman*, Die Dualität strategischer Beschaffungs- und Absatzmärkte im Internationalen Marketing – Zur Entkräftung des Tautologievorwurfs wider den Resource-Based View, unveröffentlichte Seminararbeit (Doktorandenstudium) am Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Außenhandel und Internationales Management an der Universität des Saarlandes, Saarbrücken 2005.

## Online-Ressourcen

*Bechtel, Roman*, Darwiportunismus. Annotierte Literaturlauswahl, in:  
[http://www.darwiportunismus.de/texte/dp\\_biblio.pdf](http://www.darwiportunismus.de/texte/dp_biblio.pdf), 18.12.2001, abgerufen am 03.06.2005.

*Scholz, Christian/Bechtel, Roman*, Impulsstatement zu „Personalmanagement im Dialog“. Human Capital Management (HCM): Wieviel ist ein Mitarbeiter wert?, 06.02.2003, in:  
[http://www.competence-site.de/personalmanagement.nsf/e55ae9718f44c7fdc1256cdf003c0b66/\\$file/impulsstatement\\_zum\\_human\\_capital\\_management.pdf](http://www.competence-site.de/personalmanagement.nsf/e55ae9718f44c7fdc1256cdf003c0b66/$file/impulsstatement_zum_human_capital_management.pdf), abgerufen am 03.06.2005.

*Scholz, Christian/Bechtel, Roman*, Schlußstatement zu „Personalmanagement im Dialog“. HCM-Diskussion: ... DANKE und TSCHÜSS!! Human Capital Management (HCM): Wieviel ist ein Mitarbeiter wert?, 20.03.2003, in: [http://www.competence-site.de/personalmanagement.nsf/b4ddd43eddfc0c1256cf400461879/\\$file/hcm\\_schlusstatement.pdf](http://www.competence-site.de/personalmanagement.nsf/b4ddd43eddfc0c1256cf400461879/$file/hcm_schlusstatement.pdf), abgerufen am 03.06.2005.

*Scholz, Christian/Stein, Volker/Bechtel, Roman*, HCM. The Saarbruecken Formula. A Brief Introduction, 26.01.2005, in: [http://www.saarbruecker-formel.de/ressourcen/scholz\\_brief\\_introduction.pdf](http://www.saarbruecker-formel.de/ressourcen/scholz_brief_introduction.pdf), abgerufen am 03.06.2005.

*Bechtel, Roman*, Book Review "Interkulturelle Wettbewerbsstrategien". Rezension zu Scholz, Christian/Stein, Volker, Interkulturelle Wettbewerbsstrategien, 25.06.2014, in: <https://wiki.lantiq.com/pages/viewpage.action?pageId=43619771> [Intranet-Seiten der Firma „Lantiq“], abgerufen am 26.06.2014.

## Andere Ressourcen

*o.V.*, Wechsel von München nach Basel, in: PERSONALintern 12 (37/2016), 16.09.2016, 2.

*o.V.*, Neuer Global Head of HR bei Ascensia Diabetes Care, in: PERSONALintern o.Jg. (29/2023), 21.07.2023, 3  
[falsche Nachrichtenmeldung; auch online: <https://www.personalintern.de/nachricht/neuer-personalvorstand-bei-volkswagen-nutzfahrzeuge-und-andere-personalien-aus-der-hr-welt/>, abgerufen am 21.07.2023].

*o.V.*, Aus der Industrie an die Hochschule, in: PERSONALintern o.Jg. (30/2023), 28.07.2023, 3  
[auch online: <https://www.personalintern.de/nachricht/neuer-chief-people-officer-bei-dentsu-und-andere-personalien-aus-der-hr-welt/>, abgerufen am 28.07.2023].