

M. Sc. in Betriebswirtschaft

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT - Studienstruktur

1. Semester (Wintersemester)					
	Studienmodul	Dozent:innen	Prüfungsleistungen	LP	SWS
M 5.1	Research Methods: Scientific Methods in HRM	Prof. Dr. Marcel Hülsbeck	ModA	5	4
M 5.2	Labour Economics	Prof. Dr. Christian Holzner	ModA oder schrP	5	4
M 5.3	Leadership & Change Management	Prof. Dr. Christian Gärtner	ModA	5	4
M 5.4	International Human Resource Management	Prof. Dr. Diana Benzinger	ModA	5	4
M 5.5	Recruiting & Selection	Prof. Dr. Christian Gärtner	ModA	5	4
M 5.6	Labour Law & Digitalization	Prof. Dr. Henrike Weiden	ModA	5	4

2. Semester (Sommersemester)					
	Studienmodul	Dozent:innen	Prüfungsleistungen	LP	SWS
M 5.7	Research Project: Strategic People & Organizational Development	Prof. Dr. Robert Holzapfel Dr. Carla Hegeler	ModA	5	4
M 5.8	Intercultural Communication & Negotiation	Prof. Dr. Sierk Horn	Präs oder ModA	5	4
M 5.9	Performance, Compensation & Benefits	Prof. Dr. Roman Bechtel	ModA oder schrP	5	4
M 5.10	Sustainable Human Resource Management & Business Ethics	Prof. Dr. Diana Benzinger	ModA	5	4
M 5.11	HR Controlling & Data Analytics	Prof. Dr. Roman Bechtel	ModA oder schrP	5	4
M 5.12	Digital HRM & Agile Cooperation	Prof. Dr. Christian Gärtner	ModA oder schrP	5	4

3. Semester (Winter- und Sommersemester)					
	Studienmodul	Dozent:innen	Prüfungsleistungen	LP	SWS
M 5.13	Strategic HR Management	Prof. Dr. Wilhelm Maier	Präs	5	4
M 5.14	Project: Current topics in HRM	Prof. Dr. Wilhelm Maier	ModA oder schrP	5	4
M 5.15	Masterarbeit		MA	16	-
M 5.16	Masterkolloquium		Präs	4	2

LP = Leistungspunkte; ModA = Modularbeit; SWS = Semesterwochenstunden; MA = Masterarbeit;
Präs = Präsentation, schrP = schriftliche Prüfung

Entwurf: Gültig ab Oktober 2024 (Änderungen vorbehalten)

