

Master Business Administration – **Human Resource Management**

Eignungsverfahren

Das Eignungsverfahren zum Master Betriebswirtschaft / Human Resource Management findet zwischen dem **15. und 17. Juli 2024** statt (Änderungen vorbehalten). **Bitte halten Sie sich diese Tage frei**, Ausweichtermine sind nicht möglich. Das Verfahren findet **online** (via ZOOM) statt. Näheres hierzu wird Ihnen im Einladungsschreiben mitgeteilt. Das Einladungsschreiben geht Ihnen per Mail Ende Juni rechtzeitig zu.

Das Eignungsverfahren besteht aus einem **Auswahlgespräch**, das als Einzel- oder Gruppengespräch von 30 - 60 Minuten Dauer von zwei von der Prüfungskommission bestellten Prüferinnen und Prüfern durchgeführt wird.

Gegenstand des Aufnahmegesprächs sind

- a. Thema, Fragestellung und wissenschaftliche Methodik der eigenen **Bachelorarbeit** (auch wenn diese noch nicht bewertet wurde),
- b. **Analyse- und Problemlösungsfähigkeit** bei betriebswirtschaftlichen / personalwirtschaftlichen Anforderungen und Entwicklungen,
- c. das Thema „*Unethisches Verhalten in Organisationen als Herausforderung für HRM*“, wobei der angehängte Artikel einen besonderen Fokus bilden wird, sowie
- d. Ihre **Motivation für Human Resource Management**.

Neben der Fachkompetenz auf dem Gebiet der Betriebswirtschaft wird auch ein besonderes Augenmerk auf die Kommunikations- und Argumentationsfähigkeit sowie die Methodenkompetenz der Studienbewerberin / des Studienbewerbers gerichtet.

Wir freuen uns darauf, Sie persönlich kennen zu lernen!

Prof. Dr. Robert Holzapfel

