

M. Sc. in Betriebswirtschaft

**HUMAN RESOURCE MANAGEMENT - Studienstruktur**

| 1. Semester (Wintersemester) |   |                             |                    |    |     |
|------------------------------|---|-----------------------------|--------------------|----|-----|
|                              | Studienmodul                                | Dozent:innen                | Prüfungsleistungen | LP | SWS |
| M 5.1                        | Research Methods: Scientific Methods in HRM | Prof. Dr. Marcel Hülsbeck   | ModA               | 5  | 4   |
| M 5.2                        | Labour Economics                            | Prof. Dr. Christian Holzner | ModA oder schrP    | 5  | 4   |
| M 5.3                        | Leadership & Change Management              | Prof. Dr. Christian Gärtner | ModA               | 5  | 4   |
| M 5.4                        | International Human Resource Management     | Prof. Dr. Diana Benzinger   | ModA               | 5  | 4   |
| M 5.5                        | Recruiting & Selection                      | Prof. Dr. Christian Gärtner | ModA               | 5  | 4   |
| M 5.6                        | Labour Law & Digitalization                 | Prof. Dr. Henrike Weiden    | ModA               | 5  | 4   |

| 2. Semester (Sommersemester) |   |   |                    |    |     |
|------------------------------|---|---|--------------------|----|-----|
|                              | Studienmodul  | Dozent:innen                                    | Prüfungsleistungen | LP | SWS |
| M 5.7                        | Research Project: Strategic People & Organizational Development | Prof. Dr. Robert Holzapfel<br>Dr. Carla Hegeler | ModA               | 5  | 4   |
| M 5.8                        | Intercultural Communication & Negotiation                       | Prof. Dr. Sierk Horn                            | Präs oder ModA     | 5  | 4   |
| M 5.9                        | Performance, Compensation & Benefits                            | Prof. Dr. Roman Bechtel                         | ModA oder schrP    | 5  | 4   |
| M 5.10                       | Sustainable Human Resource Management & Business Ethics         | Prof. Dr. Diana Benzinger                       | ModA               | 5  | 4   |
| M 5.11                       | HR Controlling & Data Analytics                                 | Prof. Dr. Roman Bechtel                         | ModA oder schrP    | 5  | 4   |
| M 5.12                       | Digital HRM & Agile Cooperation                                 | Prof. Dr. Christian Gärtner                     | ModA oder schrP    | 5  | 4   |

| 3. Semester (Winter- und Sommersemester) |                                |                         |                    |    |     |
|--|--------------------------------|-------------------------|--------------------|----|-----|
|  | Studienmodul                   | Dozent:innen            | Prüfungsleistungen | LP | SWS |
| M 5.13                                   | Strategic HR Management        | Prof. Dr. Wilhelm Maier | Präs               | 5  | 4   |
| M 5.14                                   | Project: Current topics in HRM | Prof. Dr. Roman Bechtel | ModA oder schrP    | 5  | 4   |
| M 5.15                                   | Masterarbeit                   |                         | MA                 | 16 | -   |
| M 5.16                                   | Masterkolloquium               |                         | Präs               | 4  | 2   |

LP = Leistungspunkte; ModA = Modularbeit; SWS = Semesterwochenstunden; MA = Masterarbeit;  
Präs = Präsentation, schrP = schriftliche Prüfung

Entwurf: Gültig ab Oktober 2024 (Änderungen vorbehalten)

