

**Amtsblatt
der Hochschule für angewandte Wissenschaften München**

Jahrgang	Lfd.-Nr.
2023	50

**Dritte Satzung zur Änderung der Studien- und Prüfungsordnung
für den Masterstudiengang Betriebswirtschaft
(englische Bezeichnung: Business Administration)
an der Hochschule für angewandte Wissenschaften München**

vom 10.11.2023

Aufgrund von Art. 9 Satz 1, Art. 80 Abs. 1, Art. 84 Abs. 2 und 3 sowie Art. 96 Abs. 1 Bayerisches Hochschulinnovationsgesetz (BayHIG) vom 5. August 2022 (GVBl. S. 414, BayRS 2210-1-3-WK) erlässt die Hochschule für angewandte Wissenschaften München folgende Satzung:

§ 1

Die Studien- und Prüfungsordnung für den Masterstudiengang Betriebswirtschaft an der Hochschule für angewandte Wissenschaften München vom 20.10.2020, zuletzt geändert durch Satzung vom 18.02.2022, wird wie folgt geändert:

1. Die Bezeichnung „ECTS-Kreditpunkte“ wird durchgängig durch die Bezeichnung „Leistungspunkte“ ersetzt.
2. In § 2 Abs. 1 Satz 1 wird folgende neue Nr. 3 eingefügt:
„Der Nachweis eines bestandenen GMAT bei einem Hochschulabschluss außerhalb der Europäischen Union.“
Die bisherige Nr. 3 wird zu Nr. 4.
3. In § 2 Abs. 2 Satz 2 werden nach dem Wort „Eignung“ die Worte „zu überprüfen“ und ein „.“ eingefügt; der verbleibende Satzteil des bisherigen Satzes 2 wird gestrichen. Es werden folgende Sätze 3 und 4 eingefügt:
„Dazu werden die Analyse- und Problemlösungskompetenz, die Methodenkompetenz sowie die Argumentations- und Kommunikationskompetenz abgeprüft. Darüber hinaus wird das Verständnis fachspezifischer betriebswirtschaftlicher Konzepte anhand von Fragestellungen aus dem Bereich der Betriebswirtschaft insbesondere zu zukunftsweisenden Unternehmensentwicklungen beurteilt.“
Die bisherigen Sätze 3 und 4 werden zu den Sätzen 5 und 6.
4. § 4 erhält folgende neue Fassung:
„¹Soweit die Studienbewerberinnen und Studienbewerber ein abgeschlossenes Hochschulstudium nachweisen, für das weniger als 210 Leistungspunkte (jedoch mindestens 180 Leistungspunkte) vergeben wurden, ist Voraussetzung für das Bestehen der Masterprüfung der Nachweis der fehlenden Leistungspunkte aus dem fachlich einschlägigen grundständigen Studienangebot

der Hochschule für angewandte Wissenschaften München, aus neben dem Erststudium erbrachten zusätzlichen Studienleistungen (z.B. Zertifikate) oder durch die Anrechnung außerhochschulisch erworbener Berufserfahrung entsprechend der im Studienplan festgelegten Vorgaben der Fakultät für Betriebswirtschaft der Hochschule München. ²Näheres legt die Prüfungskommission fest. ³Die fehlenden Leistungspunkte sind innerhalb von 12 Monaten nach Aufnahme des Studiums erfolgreich abzuleisten.“

5. In § 5 werden die Worte „und die ggf. fehlenden ECTS-Kreditpunkte nach § 4“ gestrichen.
6. Im Anhang werden in der Modultabelle der Studienrichtung Finance & Accounting in der Zeile M 2.10 in der Spalte 2 der Modultitel „Konzernrechnungslegung und Verrechnungspreisfindung“ durch „Group Accounting, Transfer Pricing und Data Analytics“ und in der Spalte 3 der englische Modultitel „Group Accounting and Transfer Pricing“ durch „Group Accounting, Transfer Pricing and Data Analytics“ ersetzt.
7. Im Anhang werden in der Modultabelle der Studienrichtung Digital Technology Management in der Zeile M 4.10 in der Spalte 2 der Modultitel „Digitale Technologie: Rechte an geistigem Eigentum“ durch „Digitale Technologie: Strategie und Organisation“ und in der Spalte 3 der englische Modultitel „Digital Technology: Intellectual Property Rights“ durch „Digital Technology: Strategy and Organization“ ersetzt.
8. Im Anhang wird die Modultabelle der Studienrichtung Human Resource Management durch die dieser Satzung beigefügte Modultabelle ersetzt.

§ 2

Diese Änderungssatzung tritt am 15.03.2024 in Kraft. Sie gilt für Studierende, die das Studium im Masterstudiengang Betriebswirtschaft nach dem Wintersemester 2023/2024 aufnehmen.

1) Lfd. Nr.	2) Modultitel (Deutsch)	3) Modultitel (Englisch)	4) SWS	5) Leistungspunkte	6) LV- Form	7) Prüfungsform und ggf. Gewichtung
M 5.1	Forschungsmethoden: Wissenschaftliche Methoden im HRM	Research Methods: Scientific Methods in HRM	4	5	SU	ModA
M 5.2	Arbeitsmarktökonomie	Labour Economics	4	5	SU	ModA oder schrP
M 5.3	Führung & Change Management	Leadership & Change Management	4	5	SU	ModA
M 5.4	Internationales Personalmanagement	International Human Resource Management	4	5	SU	ModA
M 5.5	Personalgewinnung & -auswahl	Recruiting & Selection	4	5	SU	ModA
M 5.6	Arbeitsrecht & HR-Digitalisierung	Labour Law & HR Digitalization	4	5	SU	ModA
M 5.7	Forschungsprojekt: Strategische Personal- und Organisationsentwicklung	Research Project: Strategic People & Organizational Development	4	5	SU	ModA
M 5.8	Interkulturelle Kommunikation & Verhandlung	Intercultural Communication & Negotiation	4	5	SU	Präs oder ModA
M 5.9	Leistung, Vergütung & Sozialleistungen	Performance, Compensation & Benefits	4	5	SU	ModA oder schrP
M 5.10	Nachhaltiges Personalmanagement & Wirtschaftsethik	Sustainable Human Resource Management & Business Ethics	4	5	SU	ModA
M 5.11	Personalcontrolling & Data Analytics	HR Controlling & Data Analytics	4	5	S	ModA oder schrP
M 5.12	Digitalisierung im HRM & Agile Zusammenarbeit	Digital HRM & Agile Cooperation	4	5	SU	ModA oder schrP

M 5.13	Strategisches Personalmanagement	Strategic HR Management	4	5	SU	Präs
M 5.14	Projekt: Aktuelle Themen in HRM	Project: Current topics in HRM	4	5	S	ModA oder schrP
M 5.15	Masterarbeit	Master's Thesis		16		MA
M 5.16	Masterkolloquium	Oral Defense of Master's Thesis	2	4		Präs