

**Amtsblatt  
der Hochschule für angewandte Wissenschaften München**

Jahrgang	Lfd.-Nr.
2024	7

---

**Fünfte Satzung zur Änderung der Studien- und Prüfungsordnung  
für den Bachelorstudiengang Betriebswirtschaft  
(englische Bezeichnung: Business Administration)  
an der Hochschule für angewandte Wissenschaften München**

**vom 23.02.2024**

Aufgrund von Art. 9 Satz 1, Art. 80 Abs. 1, Art. 84 Abs. 2 und 3 sowie Art. 96 Abs. 1 Bayerisches Hochschulinnovationsgesetz (BayHIG) vom 5. August 2022 (GVBl. S. 414, BayRS 2210-1-3-WK) erlässt die Hochschule für angewandte Wissenschaften München folgende Satzung:

**§ 1**

Die Studien- und Prüfungsordnung für den Bachelorstudiengang Betriebswirtschaft an der Hochschule für angewandte Wissenschaften München vom 03.05.2018, zuletzt geändert durch Satzung vom 31.05.2022, wird wie folgt geändert:

1. Im Einleitungssatz wird „Art. 13 Abs. 1 Satz 2, Art. 58 Abs. 1, Art. 61 Abs. 2 und 3 sowie Art. 66 Abs. 1 Bayerisches Hochschulgesetz (BayHSchG)“ durch „Art. 9 Satz 1, Art. 80 Abs.1, Art. 84 Abs. 2 und 3 sowie Art. 96 Abs. 1 Bayerisches Hochschulinnovationsgesetz (BayHIG) vom 5. August 2022 (GVBl. S. 414, BayRS 2210-1-3-WK)“ ersetzt.
2. Die Bezeichnung „ECTS-Kreditpunkte“ wird durchgängig durch das Wort „Leistungspunkte“ ersetzt.
3. In § 2 Abs. 4 werden der Aufzählungspunkt
  - „Controlling“ in „Controlling & Data Analytics“,
  - „Corporate Law and Leadership“ in „Potenziale des Rechts in der Betriebswirtschaft“,
  - „Human Resource Management I – People Management“ in „HRM I – Developing Human Resource Relations“,
  - „Human Resource Management II – Work Management“ in „HRM II – Work Psychology & Culture“,
  - „Rechnungswesen“ in „Accounting & Auditing“ und
  - „Versicherungsmanagement“ in „Risk Management & Insurance“ umbenannt.

4. Nach § 3 Abs. 1 wird folgender neuer Absatz 2 eingefügt:

„<sup>1</sup>Das Modul „Grundlagen der Mikroökonomik“ muss spätestens bis zum Ende des dritten Fachsemesters erstmalig angetreten werden. <sup>2</sup>Bei Überschreitung dieser Frist gilt die bis dahin noch nicht erbrachte Prüfungsleistung als erstmalig angetreten und nicht bestanden.“

Die bisherigen Absätze 2 bis 4 werden zu Absätzen 3 bis 5.

5. In Anlage 1 werden

- bei der Modulnummer 1.1 „Allgemeine Betriebswirtschaftslehre“ in Spalte 7 die Prüfungsform „oder mdIP“ ergänzt,
- bei der Modulnummer 1.6 „Grundlagen der Mathematik und Statistik“ in Spalte 7 die Prüfungsformen „oder Präs oder mdIP“ ergänzt,
- bei der Modulnummer 2.5 in Spalte 2 der Modultitel „Methoden und Konzepte von Informationssystemen“ und in Spalte 3 der englische Modultitel „Methods and Concepts in Business-IT“ jeweils durch „Digital Business“ ersetzt,
- bei der Modulnummer 2.6 „Methoden und Modelle der Optimierung“ in Spalte 7 die Prüfungsformen „oder Präs oder mdIP“ ergänzt,
- bei der Modulnummer 3.6 „Methoden und Modelle der Statistik“ in Spalte 7 die Prüfungsformen „oder Präs oder mdIP“ ergänzt,
- bei der Modulnummer 6.1 „Methodische Kompetenzen“ in Spalte 7 die Prüfungsformen „schrP oder ModA“ durch die Prüfungsformen „(schrP oder ModA oder Präs oder mdIP) (50%) und (schrP oder ModA oder Präs oder mdIP) (50%)“ ersetzt,
- bei der Modulnummer 7.2 „Unternehmensführung“ in Spalte 7 die Prüfungsform „oder mdIP“ ergänzt,
- die Schwerpunkttabelle „Controlling“ durch die dieser Satzung als Anlage beigefügte Schwerpunkttabelle „Controlling and Data Analytics“ ersetzt,
- die Schwerpunkttabelle „Corporate Law and Leadership“ durch die dieser Satzung als Anlage beigefügte Schwerpunkttabelle „Potenziale des Rechts in der Betriebswirtschaft“ ersetzt,
- die Schwerpunkttabelle „Human Resource Management I – People Management“ durch die dieser Satzung als Anlage beigefügte Schwerpunkttabelle „HRM I – Developing Human Resource Relations“ ersetzt,
- die Schwerpunkttabelle „Human Resource Management II – Work Management“ durch die dieser Satzung als Anlage beigefügte Schwerpunkttabelle „HRM II – Work Psychology & Culture“ ersetzt,
- in der Schwerpunkttabelle „Nachhaltigkeitsmanagement I“ in den Zeilen NM.1 „Normativ-strategisches Nachhaltigkeitsmanagement I“, NM.2 „Elective Operatives Nachhaltigkeitsmanagement I“ und NM.3 „Elective Projektstudium I“ in Spalte 7 jeweils die Prüfungsform „oder mdIP“ ergänzt,
- in der Schwerpunkttabelle „Nachhaltigkeitsmanagement II“ in den Zeilen NM.4 „Normativ-strategisches Nachhaltigkeitsmanagement II“, NM.5 „Elective Operatives Nachhaltigkeitsmanagement II“ und NM.6 „Elective Projektstudium II“ in Spalte 7 jeweils die Prüfungsform „oder mdIP“ ergänzt,

- die Schwerpunkttabelle „Rechnungswesen“ in „Accounting & Auditing“ umbenannt und die Modulnummern RE.1 bis RE.3 durch AC.1 bis AC.3“ ersetzt und
- die Schwerpunkttabelle „Versicherungsmanagement“ durch die dieser Satzung als Anlage beigefügte Schwerpunkttabelle „Risk Management & Assurance“ ersetzt.

## **§ 2**

<sup>1</sup>Diese Änderungssatzung tritt am 15. März 2024 in Kraft. <sup>2</sup>Sie gilt für Studierende, die ihr Studium nach dem Wintersemester 2023/2024 im Bachelorstudiengang Betriebswirtschaft aufnehmen sowie für die Studierenden, die noch keinen ersten und/oder zweiten Studienschwerpunkt gewählt haben.

## Anlage

<b>Controlling &amp; Data Analytics</b>						
Modulnummer	Modultitel	Modultitel (englisch)	SWS	Leistungspunkte	Lehrveranstaltungsform	Prüfungsform
CO.1	Operatives Controlling - Instrumente und Prozesse	Operational Management Accounting - Instruments and Processes	4	5	SU	schrP oder ModA
CO.2	Data Analytics, RPA & KI im Controlling – Anwendung neuer Digitalisierungstechnologien	Data Analytics, RPA & AI in Managerial Accounting – Usage of new Digital Technologies	4	5	SU	schrP oder ModA
CO.3.	Modelling und Unternehmensbewertung	Financial Modelling and Valuation of Companies	4	5	SU	schrP oder ModA

<b>Potenziale des Rechts in der Betriebswirtschaft</b>						
Modulnummer	Modultitel	Modultitel (englisch)	SWS	Leistungspunkte	Lehrveranstaltungsform	Prüfungsform
PR.1	Recht: Aus der Praxis, für die Praxis	Law: From Experience, for Business Practice	4	5	SU	ModA
PR.2	Angewandtes Recht in der Digitalisierung	Applied Law in Digitalization	4	5	SU	ModA
PR.3	Leadership by Law	Leadership by Law	4	5	SU	ModA

<b>HRM I - Developing Human Resource Relations</b>						
Modulnummer	Modultitel	Modultitel (englisch)	SWS	Leistungspunkte	Lehrveranstaltungsform	Prüfungsform und ggfs. Gewichtung
HR.1	Führung & People Management	Leadership & People Management	4	5	SU	ModA
HR.2	Motivation, Leistung & Vergütung	Motivation, Performance & Compensation	4	5	SU	ModA oder schrP
HR.3	Talentmanagement & Entwicklung	Talentmanagement & Development	4	5	SU	ModA

<b>HRM II - Work Psychology &amp; Culture</b>						
Modulnummer	Modultitel	Modultitel (englisch)	SWS	Leistungspunkte	Lehrveranstaltungsform	Prüfungsform und ggfs. Gewichtung
HR.4	Employer Branding & HR Marketing	Employer Branding & HR Marketing	4	5	SU	ModA
HR.5	Arbeits- und Organisationspsychologie	Work and organizational psychology	4	5	SU	ModA
HR.6	HR Strategie, Kultur & Change Management	HR Strategy, Culture & Change Management	4	5	SU	ModA

<b>Risk Management &amp; Insurance</b>						
<b>Modulnummer</b>	<b>Modultitel</b>	<b>Modultitel (englisch)</b>	<b>SWS</b>	<b>Leistungspunkte</b>	<b>Lehrveranstaltungsform</b>	<b>Prüfungsform</b>
<b>RI.1</b>	Insurance	Insurance	4	5	SU	schrP oder ModA
<b>RI.2</b>	Risk Management	Risk Management	4	5	SU	schrP oder ModA
<b>RI.3</b>	Digital Insurance Management	Digital Insurance Management	4	5	SU	schrP oder ModA