

Gender Monitoring der Hochschule München 2023

Gender Monitoring ist ein Instrument zur regelmäßigen Beobachtung der Umsetzung von Gleichstellung an der Hochschule München. Aber mit welchen Messgrößen kann der Stand der Gleichstellung gemessen werden?

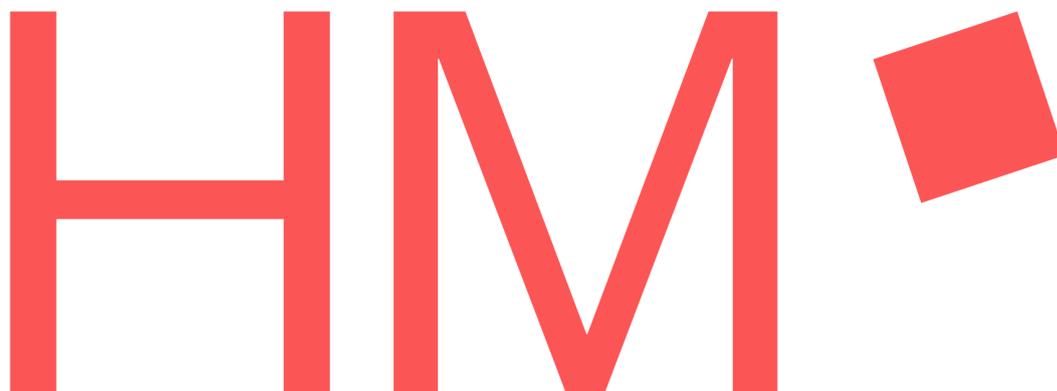
Der Blick auf die Geschlechterverteilung auf allen Hierarchieebenen und in den Fakultäten kann Hinweise auf strukturelle Benachteiligungen und Privilegien von Hochschulangehörigen liefern und so das Verständnis für Gleichstellungsbelange fördern. Gleichzeitig stellen diese Daten die Grundlage für die Analyse von Veränderungen und Erfolgen von gleichstellungspolitischen Maßnahmen dar. Aber: Geschlechterverhältnisse sind nicht der alleinige Maßstab für Gleichstellung. Letztlich kommt es auf die gelebte Gleichstellungspraxis an.

Seit 2019 haben sich gemäß dem Personenstandsgesetz grundsätzlich vier Optionen zur Erfassung des Geschlechts ergeben: männlich, weiblich, divers, keine Angabe. Die folgenden Darstellungen umfassen nur die Kategorien männlich und weiblich, da die anderen Kategorien nicht oder nur sehr gering besetzt sind.

Ansprechpartnerin für inhaltliche Fragen: Prof. Dr. Elke Wolf (Frauenbeauftragte der Hochschule München)

Ansprechpartnerin für Datenbasis: Dr. Melanie Unbehend (Abteilung Qualitätsmanagement)

Datum: 24.07.2023



Inhaltsverzeichnis

1 Leaky Pipeline

- 1.1 Leaky Pipeline - Frauenanteil auf verschiedenen Qualifizierungsebenen (WiSe 2022/23) Seite 3
- 1.2 Frauenanteil in den Organen und Führungspositionen der Hochschule München 2023 Seite 3

2 Studierende

- 2.1 Studierende nach Fakultät und Geschlecht (WiSe 2022/23) Seite 4
- 2.2 Studierende nach Geschlecht (Zeitreihe ab 2012) Seite 5
- 2.3 MINT Studienanfänger:innen (1. FS) nach Geschlecht (Zeitreihe ab 2012) Seite 6
- 2.4 Nicht-MINT Studienanfänger:innen (1. FS) nach Geschlecht (Zeitreihe ab 2012) Seite 7
- 2.5 Studierende nach Qualifikationsniveau (Bachelor/Master und MINT/nicht-MINT) für das WiSe 2022/23 Seite 8
- 2.6 Absolvent:innen nach Fakultät und Geschlecht (WiSe 2022/23) Seite 9

3 Personal

- 3.1 Professor:innen nach Fakultät und Geschlecht (WiSe 2022/23) Seite 10
- 3.2 Professor:innen nach Geschlecht (Zeitreihe ab 2012) Seite 10
- 3.3 MINT Professor:innen nach Geschlecht (Zeitreihe ab 2013) Seite 11
- 3.4 Nicht-MINT Professor:innen nach Geschlecht (Zeitreihe ab 2013) Seite 11
- 3.5 Frauenanteil bei Berufungsverfahren: Bewerbungen & Ruferteilungen (Zeitreihe ab 2016) Seite 12
- 3.6 Lehrbeauftragte nach Fakultät und Geschlecht (WiSe 2022/23) Seite 13
- 3.7 Wissenschaftliche Mitarbeiter:innen nach Geschlecht (MINT/nicht-MINT) für das WiSe 2022/23 Seite 14
- 3.8 Wissenschaftliche Mitarbeiter:innen nach Geschlecht (Zeitreihe ab 2012) Seite 14

4 Hochschulranking nach Gleichstellungsaspekten

- 4.1 Datenerhebung und Ranking der Hochschule München 2023 Seite 15
- 4.2 Bundesweites Ranking der HAWs 2023 Seite 16
- 4.3 Bayernweites Ranking der staatlichen HAWs 2023 Seite 16
- 4.4 Bayernweites Ranking des hauptberuflich wissenschaftl. und künstl. Personals 2023 Seite 17
- 4.5 Bayernweites Ranking der Professuren 2023 Seite 17
- 4.6 Frauenanteil im Hochschulrat - Bundesweiter Vergleich 2022 Seite 18
- 4.7 Frauenanteil im Hochschulrat - Bayernweiter Vergleich der staatlichen HAWs 2022 Seite 18

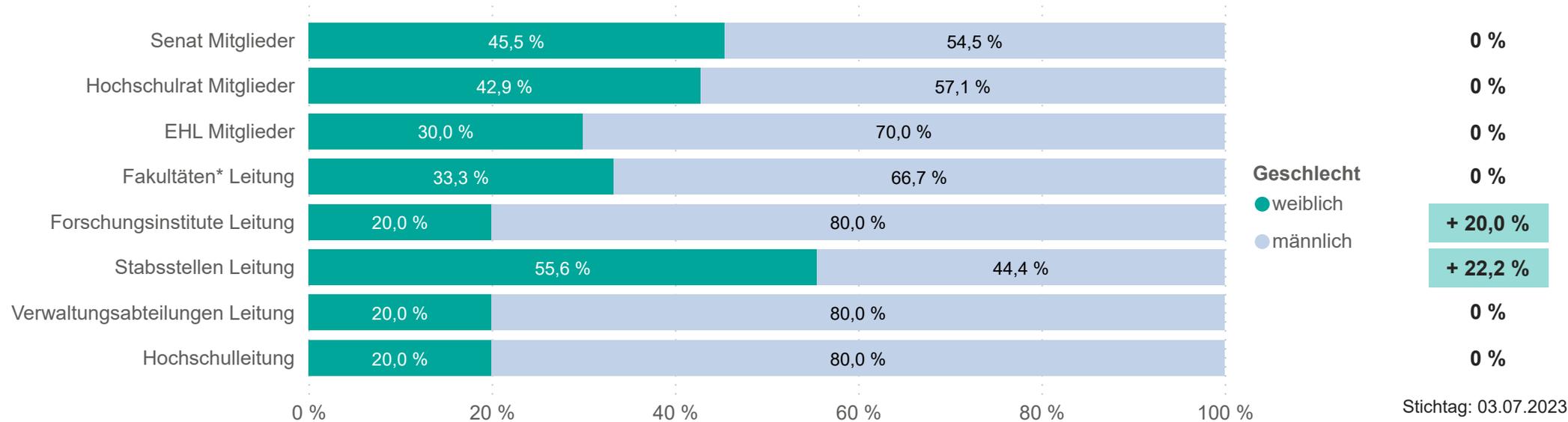
1 Leaky Pipeline

1.1 Leaky Pipeline - Frauenanteil auf verschiedenen Qualifizierungsebenen (WiSe 2022/23)



Stichtag: 15.11.2022

1.2 Frauenanteil in den Organen und Führungspositionen der Hochschule München 2023

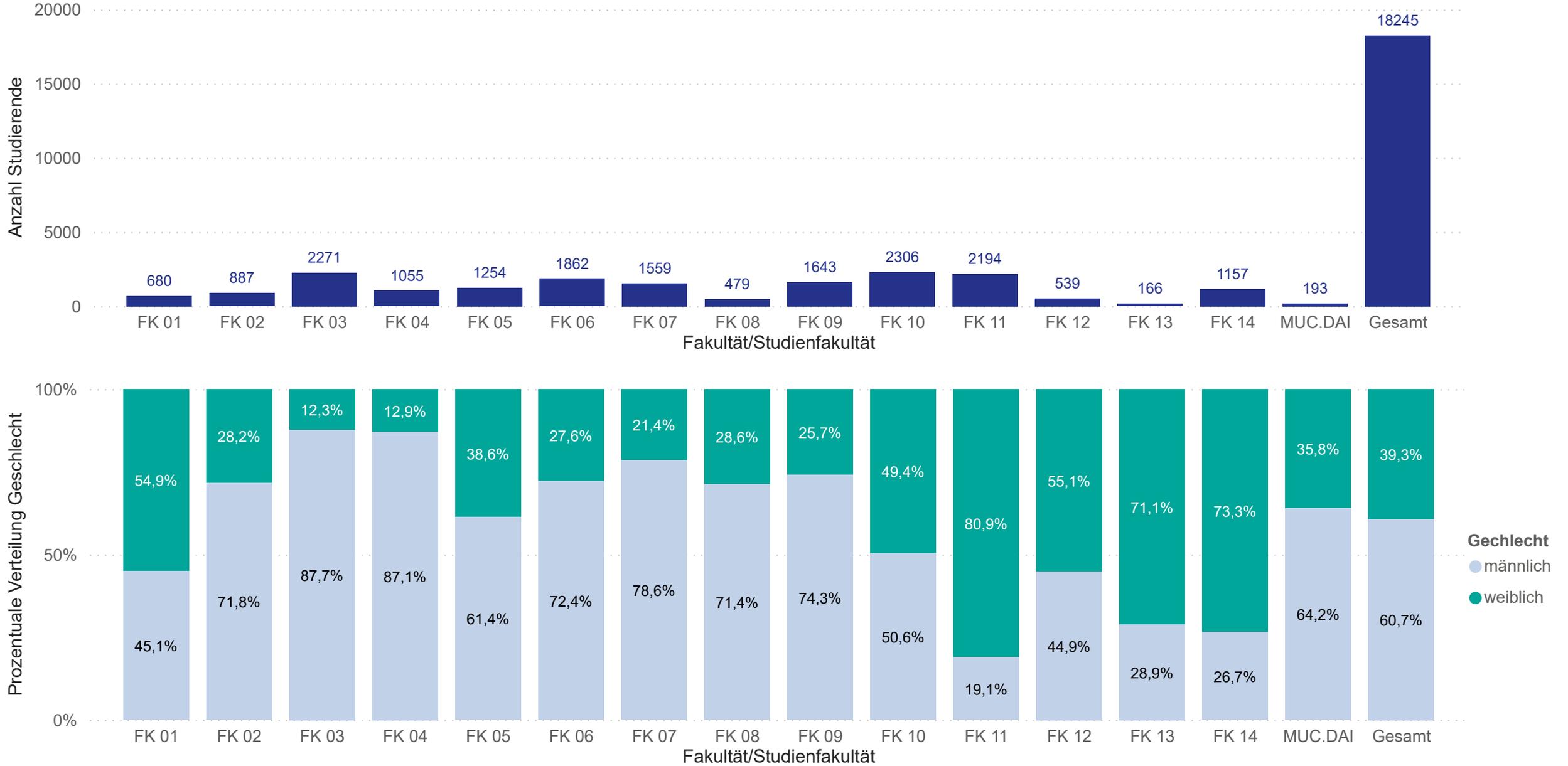


Stichtag: 03.07.2023

*Inklusive Leitung der Studienfakultät MUC.DAI

2 Studierende

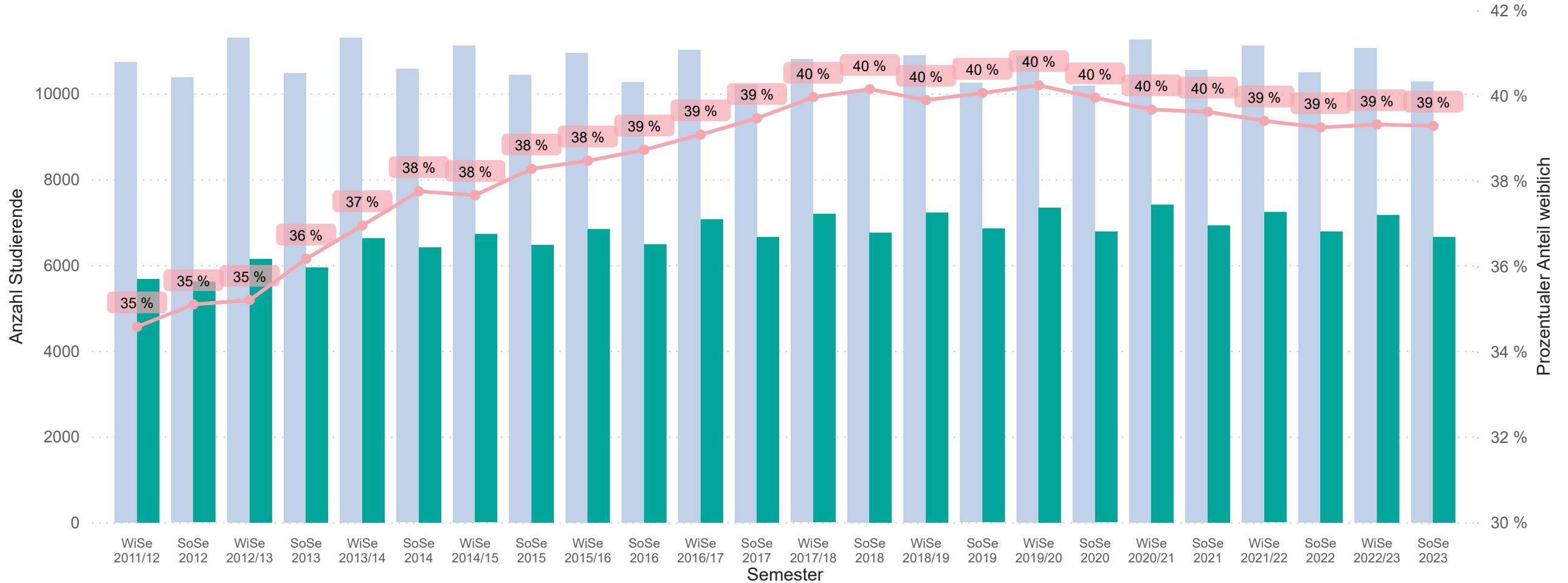
2.1 Studierende nach Fakultät und Geschlecht (WiSe 2022/23)



2 Studierende

2.2 Studierende nach Geschlecht (Zeitreihe ab 2012)

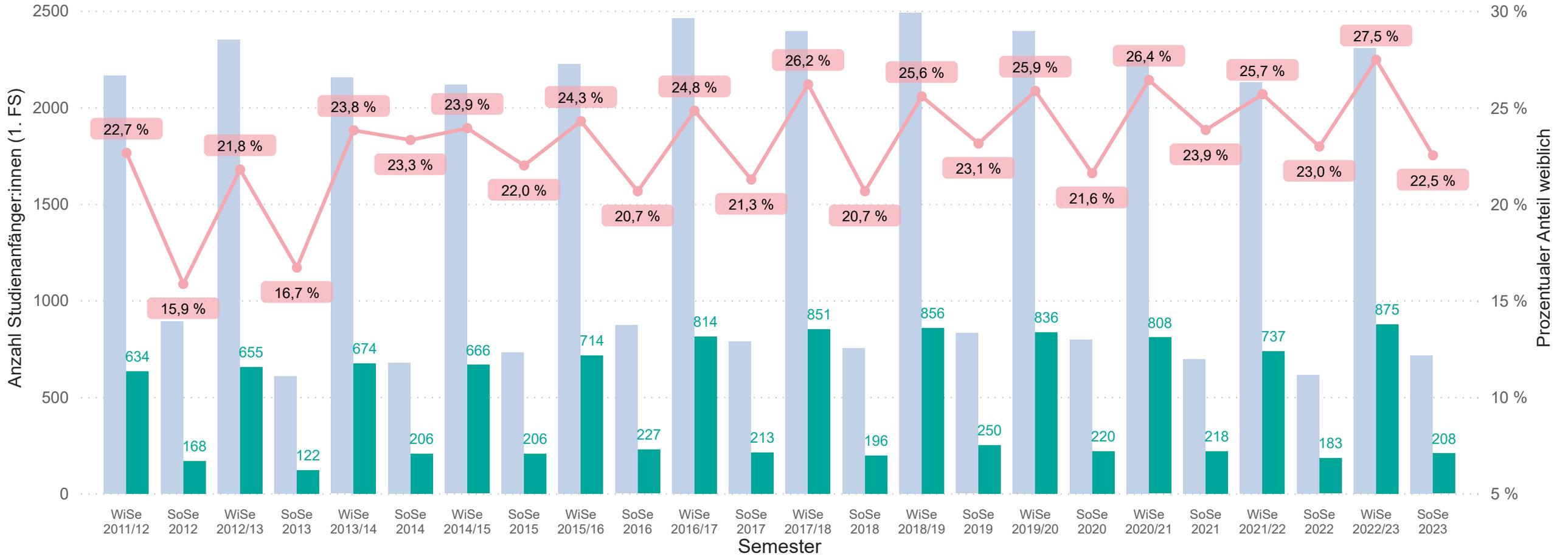
Geschlecht ● männlich ● weiblich ● Anteil weiblich %



2 Studierende

2.3 MINT Studienanfänger:innen (1. FS) nach Geschlecht (Zeitreihe ab 2012)

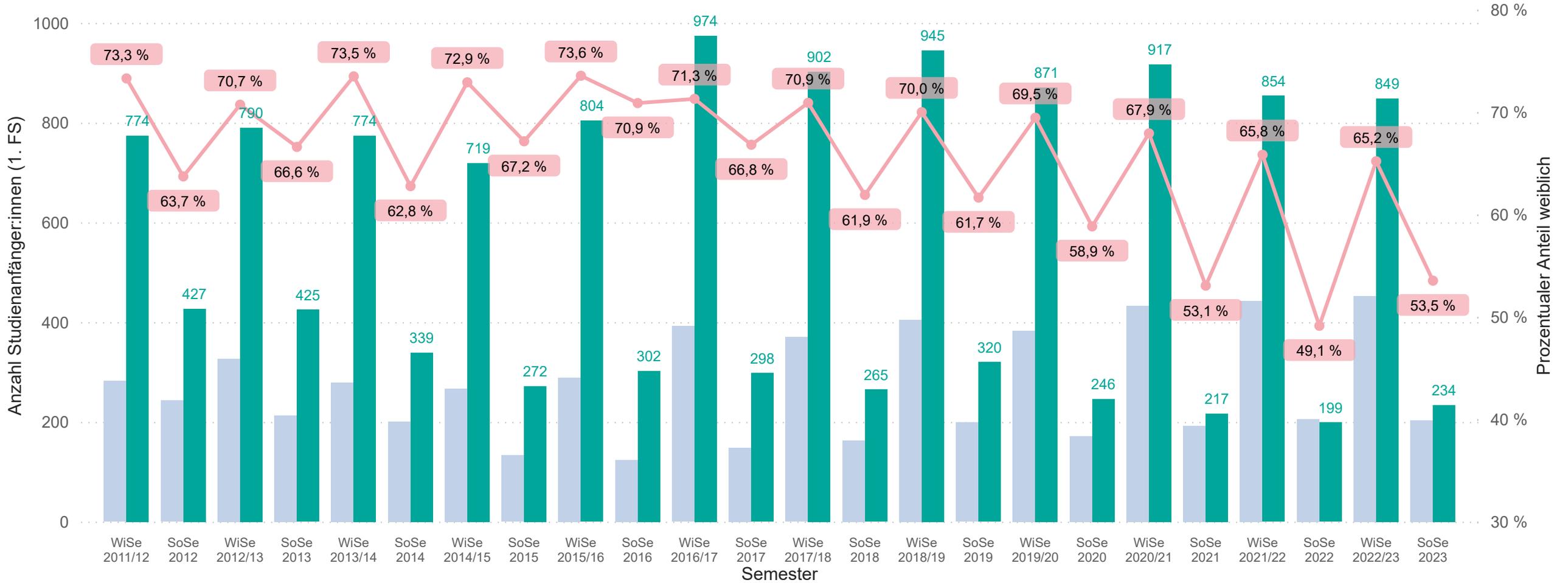
Geschlecht ● männlich ● weiblich ● Anteil weiblich %



2 Studierende

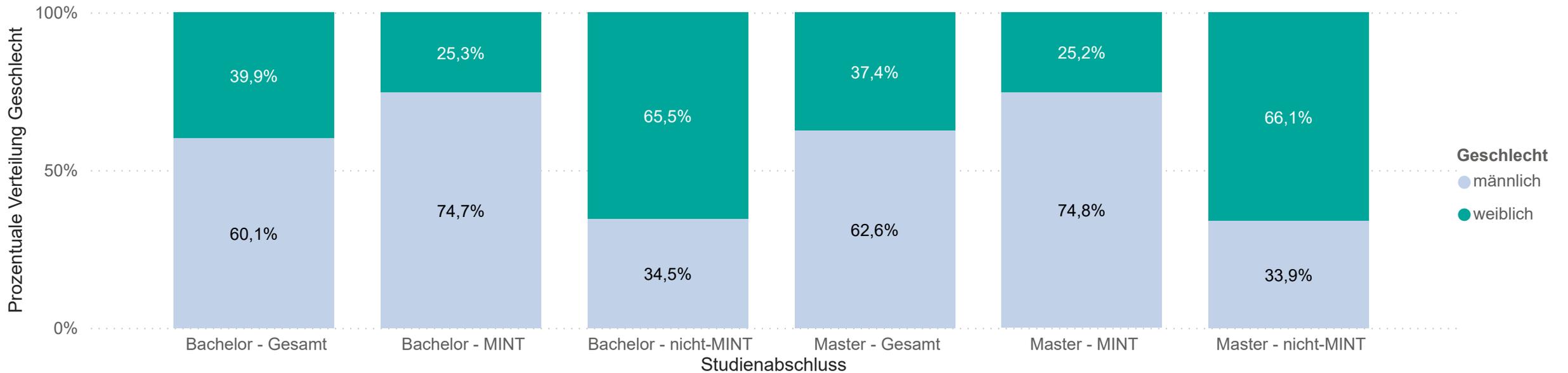
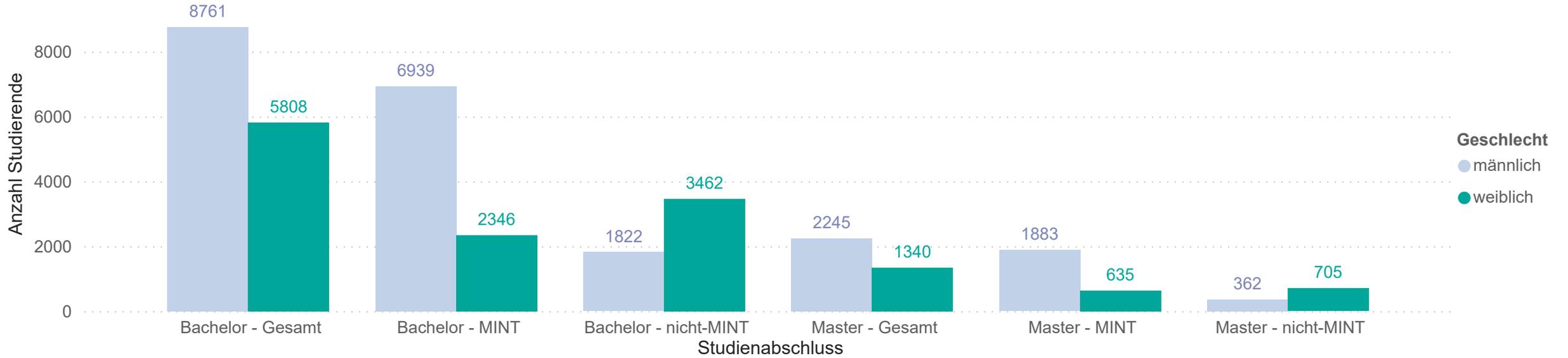
2.4 Nicht-MINT Studienanfänger:innen (1. FS) nach Geschlecht (Zeitreihe ab 2012)

Geschlecht ● männlich ● weiblich ● Anteil weiblich %



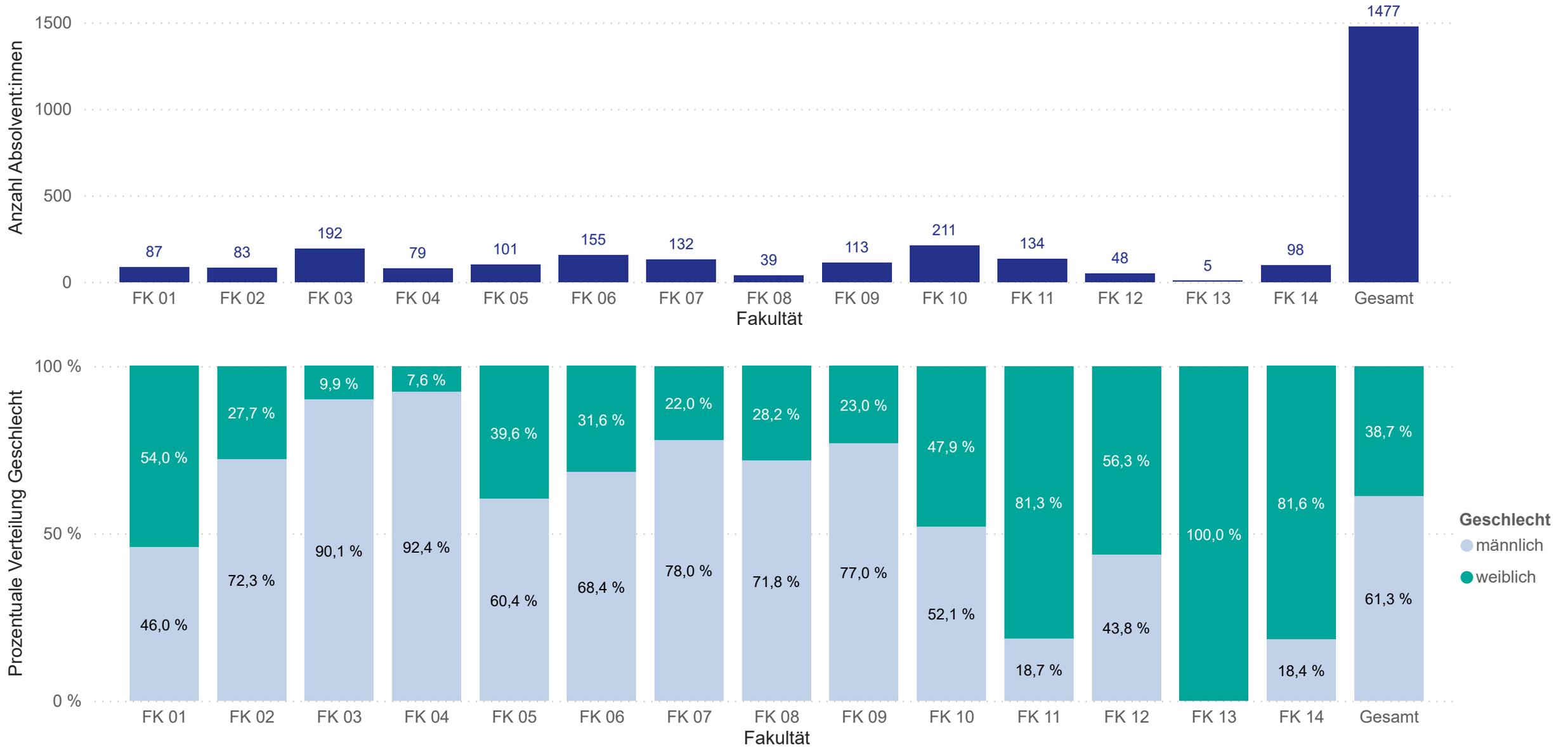
2 Studierende

2.5 Studierende nach Qualifikationsniveau (Bachelor/Master und MINT/nicht-MINT) für das WiSe 2022/23



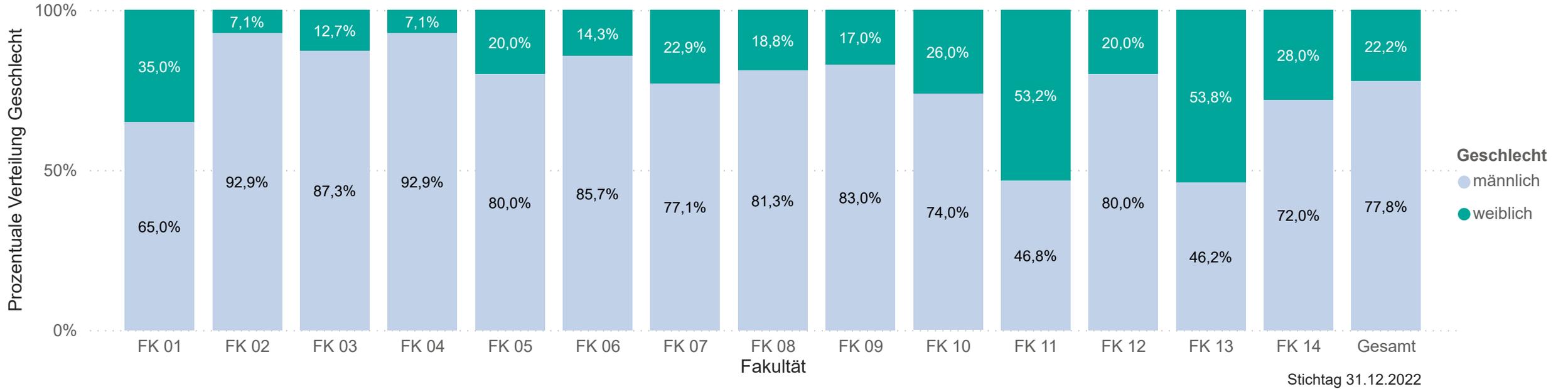
2 Studierende

2.6 Absolvent:innen nach Fakultät und Geschlecht (WiSe 22/23)

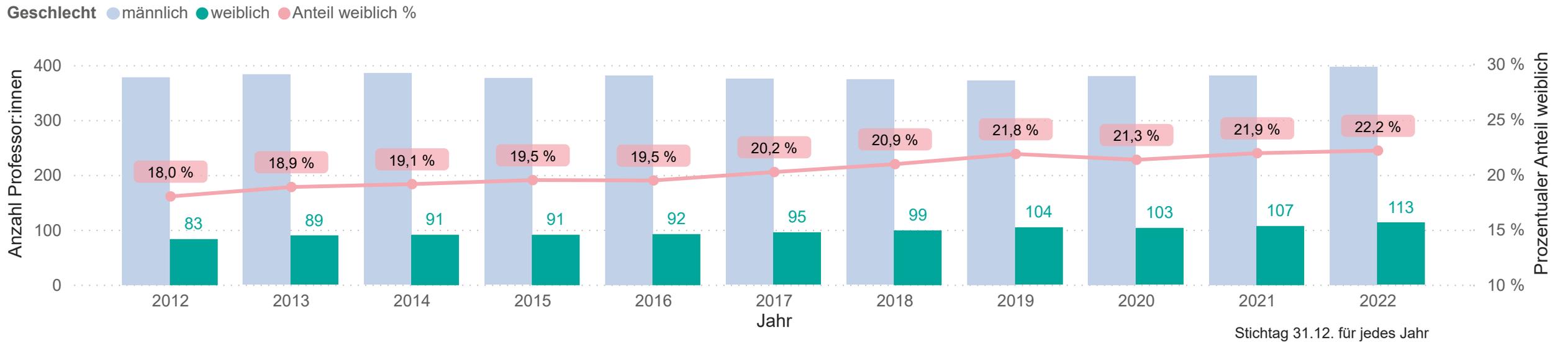


3 Personal

3.1 Professor:innen nach Fakultät und Geschlecht (WiSe 2022/23)



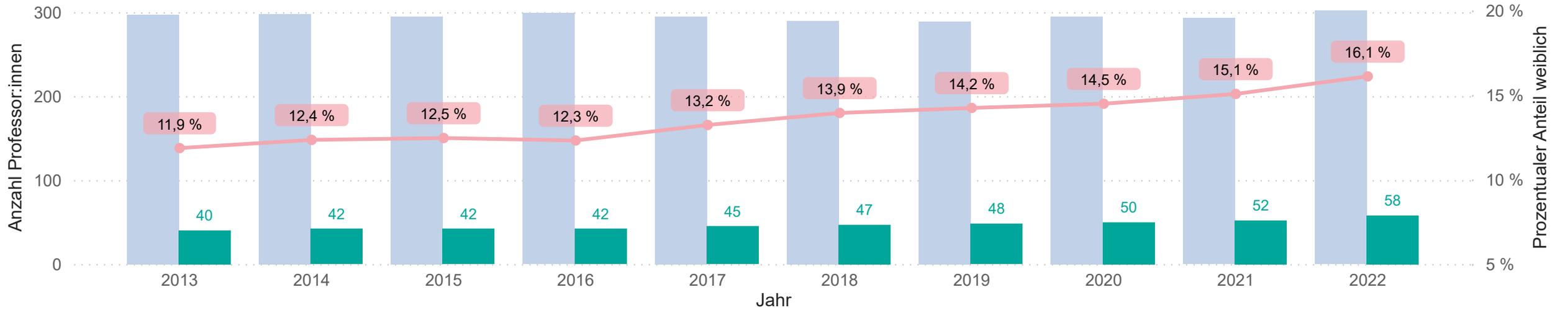
3.2 Professor:innen nach Geschlecht (Zeitreihe ab 2012)



3 Personal

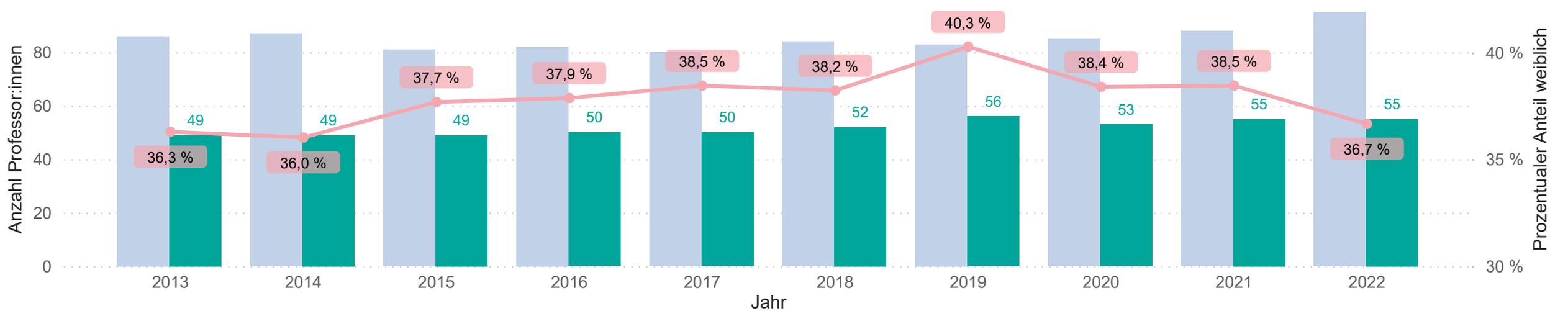
3.3 MINT Professor:innen nach Geschlecht (Zeitreihe ab 2013)

Geschlecht männlich weiblich Anteil weiblich %



3.4 Nicht-MINT Professor:innen nach Geschlecht (Zeitreihe ab 2013)

Geschlecht männlich weiblich Anteil weiblich %

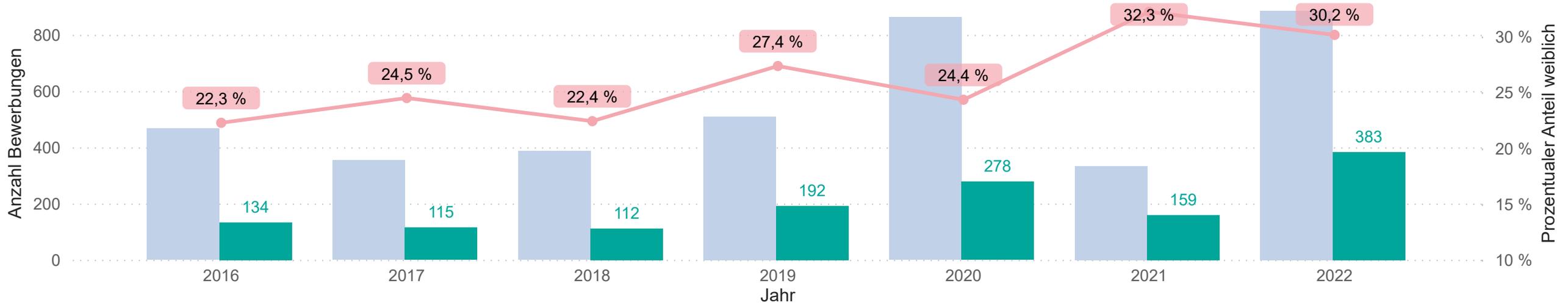


Stichtag 31.12. für jedes Jahr

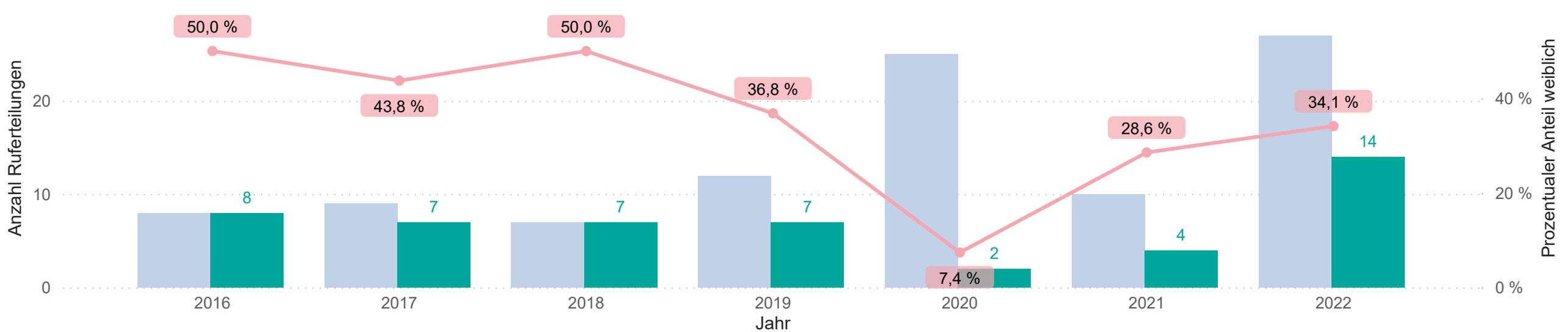
3 Personal

3.5 Frauenanteil bei Berufungsverfahren: Bewerbungen und Ruferteilungen (Zeitreihe ab 2016)

Geschlecht männlich weiblich Anteil weiblich %



Geschlecht männlich weiblich Anteil weiblich %



3 Personal

3.6 Lehrbeauftragte nach Fakultät und Geschlecht (WiSe 2022/23)



3 Personal

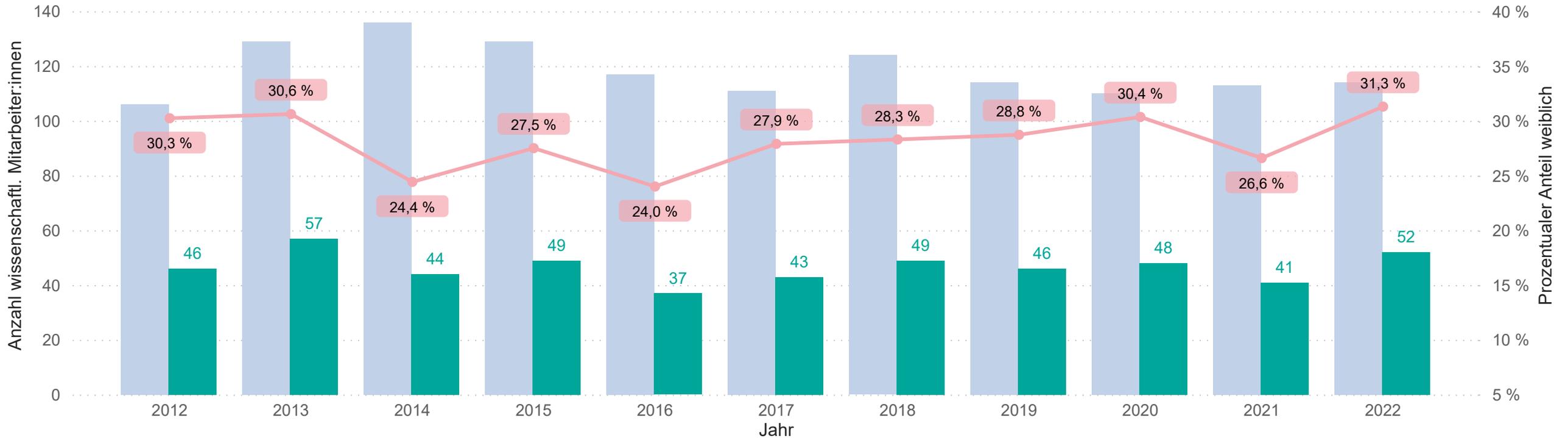
3.7 Wissenschaftliche Mitarbeiter:innen nach Geschlecht (MINT/-nicht-MINT) für das WiSe 2022/23

Kategorie	Anzahl wiss. Mitarbeiter:innen	männlich	Anteil männlich %	weiblich	Anteil weiblich %
Gesamt	166	114	68,67 %	52	31,33 %
MINT	140	106	75,71 %	34	24,29 %
nicht-MINT	26	8	30,77 %	18	69,23 %

Stichtag 31.12. 2022

3.8 Wissenschaftliche Mitarbeiter:innen nach Geschlecht (Zeitreihe ab 2012)

● männlich ● weiblich ● Anteil weiblich %



Stichtage: 31.12. für jedes Jahr

4 Hochschulranking nach Gleichstellungsaspekten

4.1 Datenerhebung und Ranking der Hochschule München 2023

Das Kompetenzzentrum Frauen in Wissenschaft und Forschung (CEWS) erstellt alle 2 Jahre ein Ranking, in welchem die Entwicklung deutscher Hochschulen im Bereich Gleichstellung von Männern und Frauen dargestellt wird.

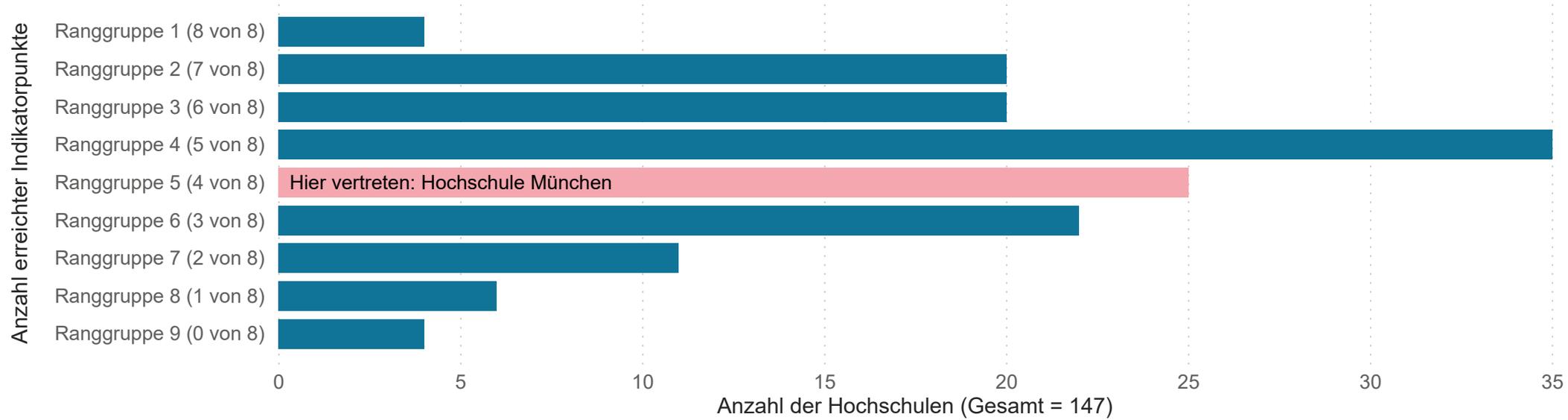
- Grundlage des Rankings sind quantitative Indikatoren und ein binäres Geschlechtermodell.
- Das Ranking 2023 basiert auf Hochschulstatistikdaten des Statistischen Bundesamtes aus dem Jahr 2021.
- Im Gesamtranking 2023 wurden 147 deutsche Fachhochschulen bzw. Hochschulen für Angewandte Wissenschaften miteinander verglichen.
- Für deutsche Fachhochschulen bzw. Hochschulen für Angewandte Wissenschaften wurden **4 Indikatoren** für das Gesamtranking 2023 genutzt:
 - Indikator 1:** Hauptberuflich wissenschaftliches und künstlerisches Personal 2021;
 - Indikator 2:** Professuren 2021;
 - Indikator 3:** Steigerung des Frauenanteils am hauptberuflich wissenschaftl. und künstl. Personal gegenüber 2016;
 - Indikator 4:** Steigerung des Frauenanteil an den Professuren gegenüber 2016.
- Es werden keine einzelnen Rangplätze vergeben, sondern **3 Ranggruppen**:
 - 1. Spitzengruppe** (die besten 25%, 2 Punkte pro Indikator);
 - 2. Mittelgruppe** (die mittleren 50%, 1 Punkt pro Indikator);
 - 3. Schlussgruppe** (die schlechtesten 25%, 0 Punkte pro Indikator).
- Pro Fachhochschule bzw. Hochschule für Angewandte Wissenschaften liegen 4 Indikatoren vor und die Höchstpunktzahl im Ranking beträgt 8 Punkte.
- Weitere Informationen über die Berechnungen und die Ergebnisse das Rankings sind in der Publikation: Löther, A. (2023). Hochschulranking nach Gleichstellungsaspekten 2023. (cews.publik, 28). Köln: GESIS - Leibniz-Institut für Sozialwissenschaften. <https://nbn-resolving.org/urn:nbn:de:0168-ssoar-86902-3> einsehbar.

Ranking der Hochschule München

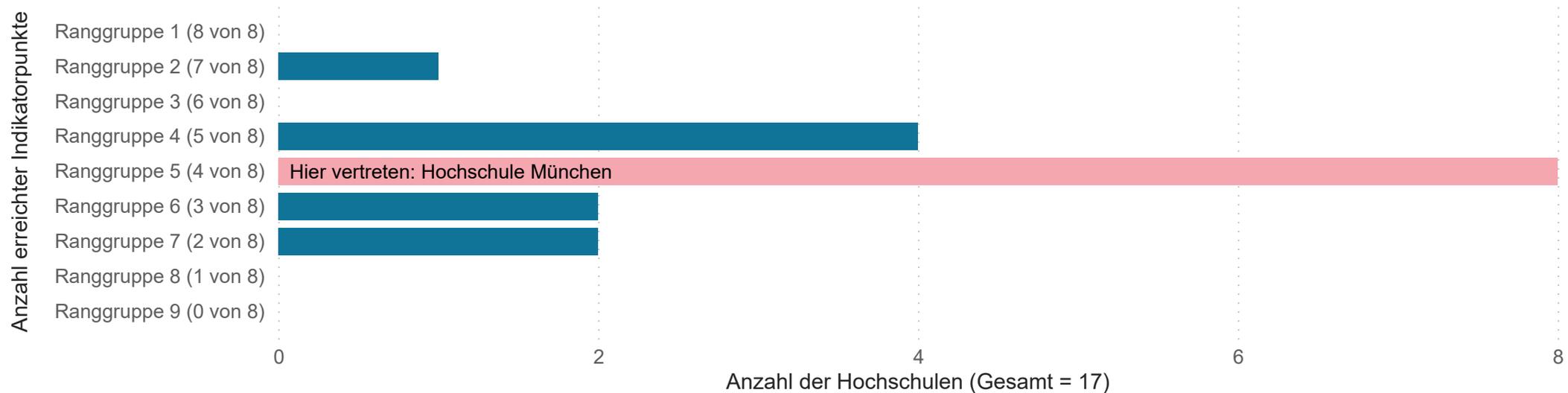
Indikator	Gruppe	Punkte Hochschule München
1. Hauptberuflich wissenschaftliches und künstlerisches Personal 2021	Mittelgruppe	1
2. Professuren 2021	Mittelgruppe	1
3. Steigerung des Frauenanteils am wissenschaftl. und künstl. Personal gegenüber 2016	Mittelgruppe	1
4. Steigerung des Frauenanteils an den Professuren gegenüber 2016	Mittelgruppe	1
Gesamt		4

4 Hochschulranking nach Gleichstellungsaspekten

4.2 Bundesweites Ranking der HAWs 2023

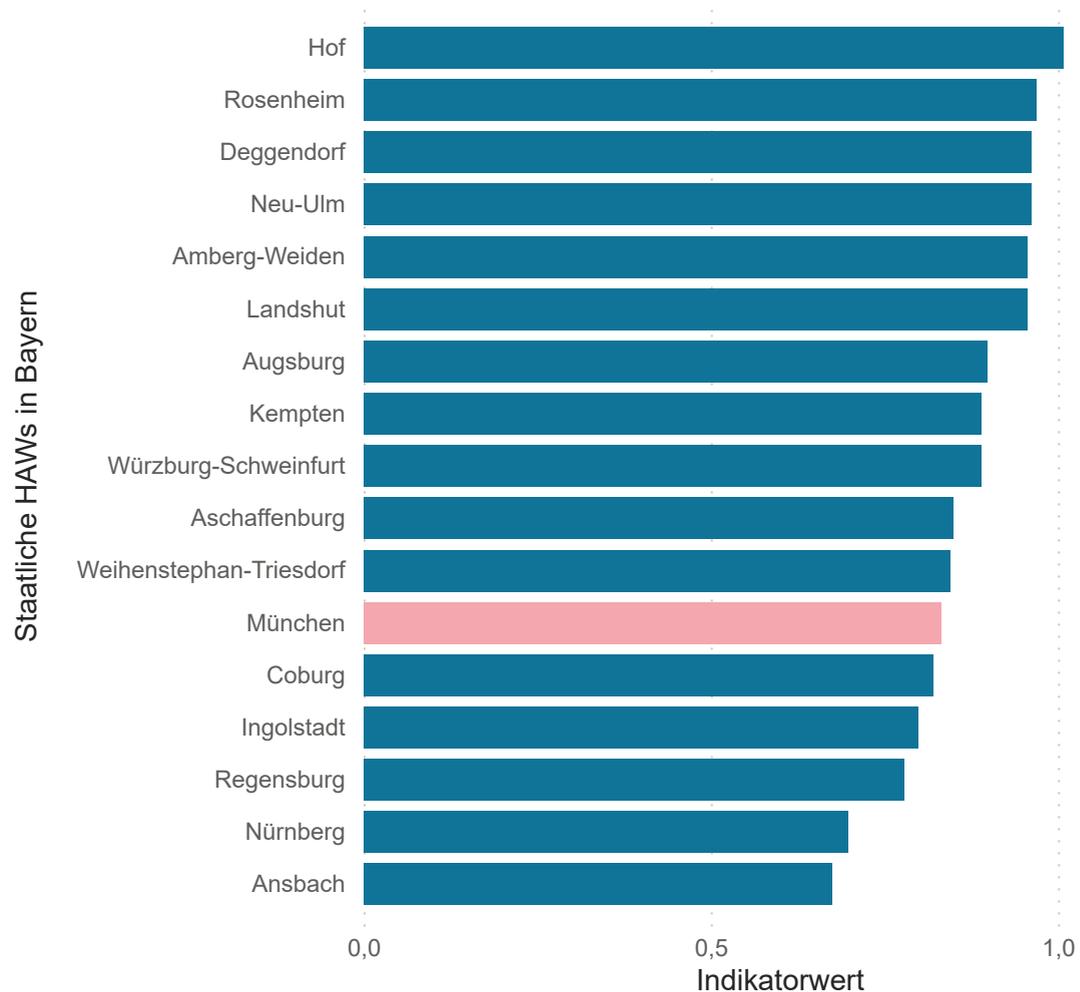


4.3 Bayernweites Ranking der staatlichen HAWs 2023



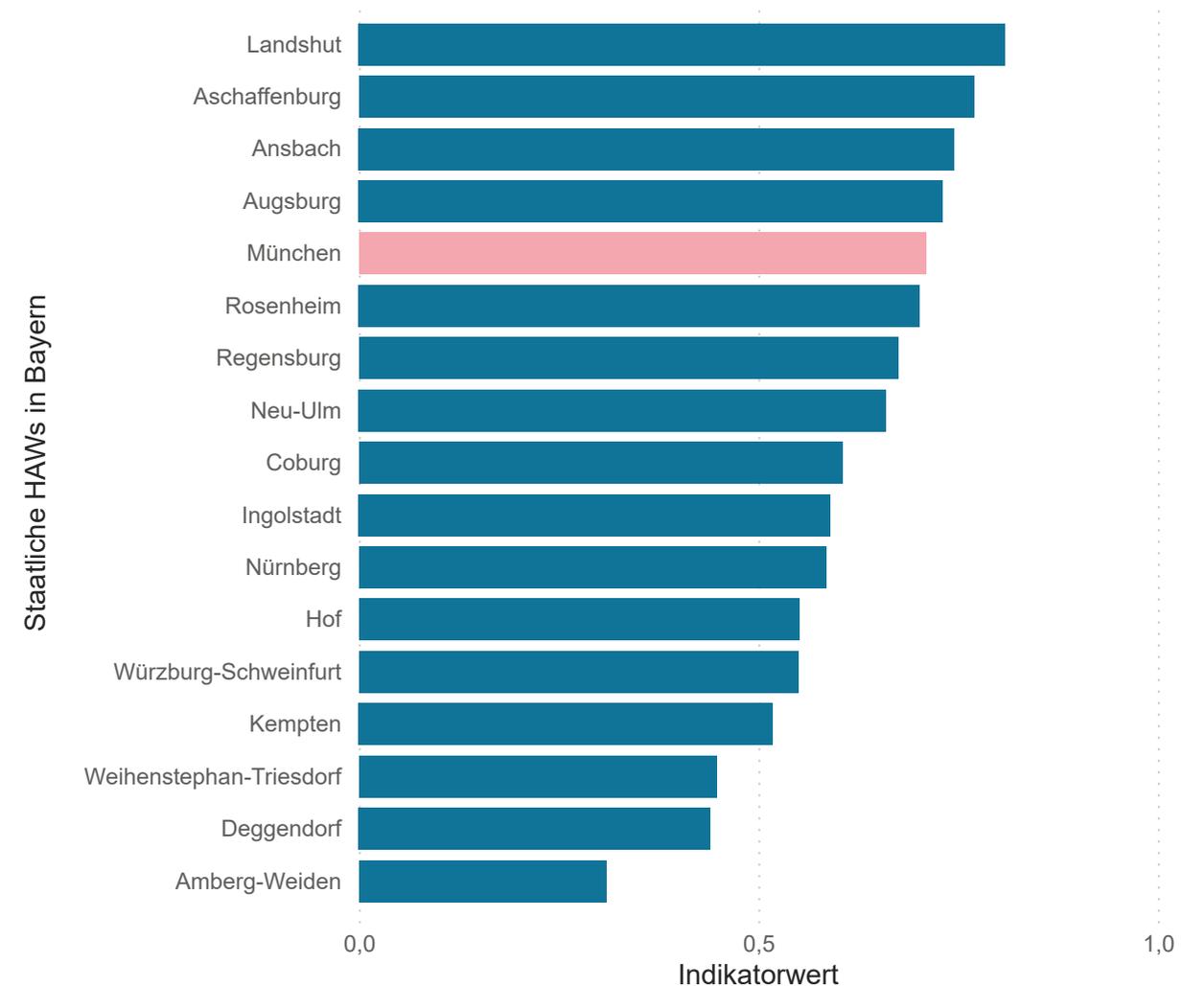
4 Hochschulranking nach Gleichstellungsaspekten

4.4 Bayernweites Ranking des hauptberuflich wissenschaftl. und künstl. Personals 2023



Dieser Indikator gibt den Frauenanteil der Personalgruppen "Dozent:innen und Assistent:innen", "wissenschaftliche Mitarbeitende", "Lehrkräfte für besondere Aufgaben" und "Lehrbeauftragte" im Verhältnis zum Studentinnen-Anteil an (für das Jahr 2021). Je größer der Indikatorwert desto größer ist der Frauenanteil beim wissenschaftl. und künstl. Personal.

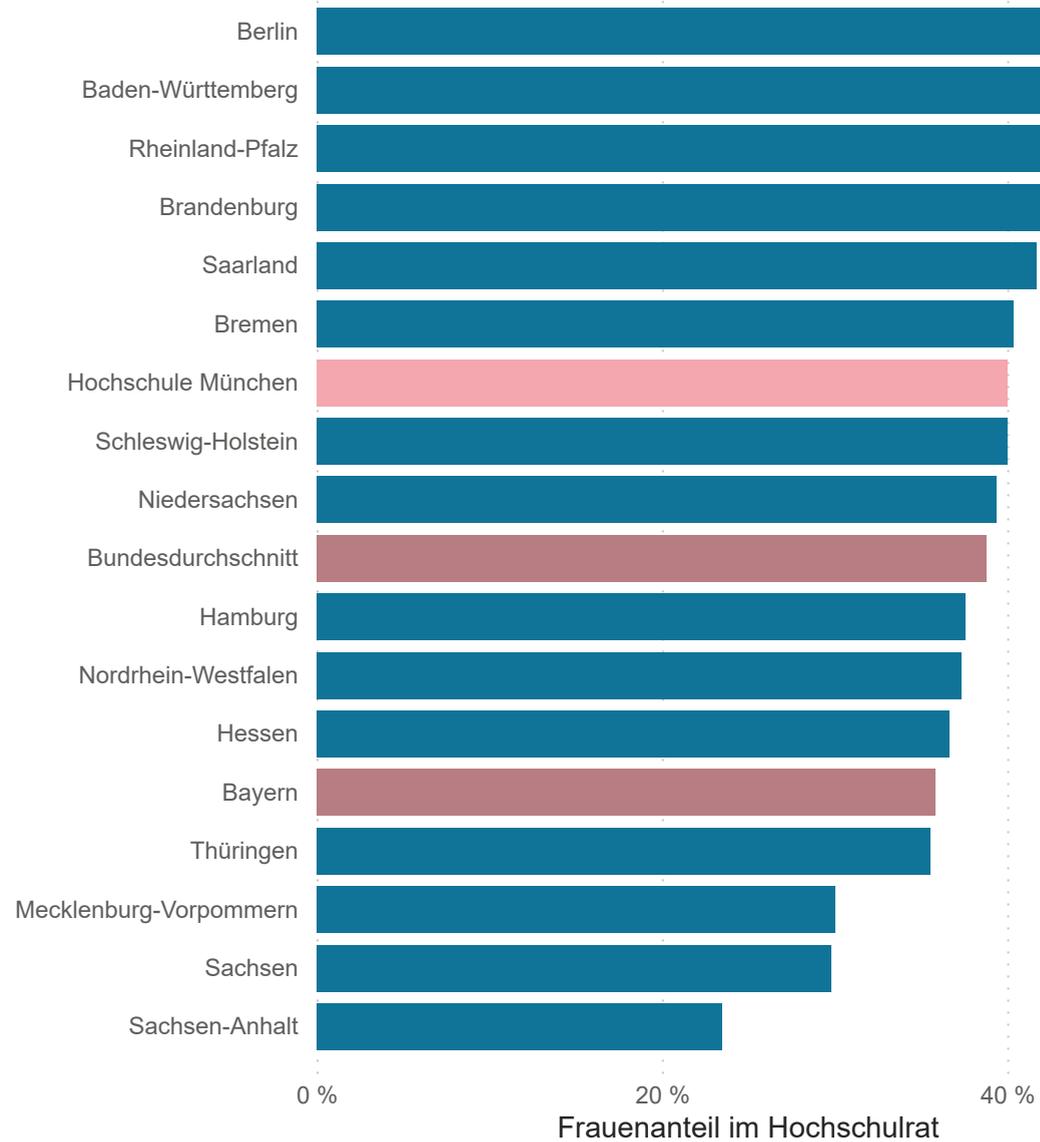
4.5 Bayernweites Ranking der Professuren 2023



Dieser Indikator gibt den Frauenanteil an den Professuren im Verhältnis zum Frauenanteil an den Promotionen an (für das Jahr 2021). Je größer der Indikatorwert desto größer ist der Frauenanteil an den Professuren.

4 Hochschulranking nach Gleichstellungsaspekten

4.6 Frauenanteil im Hochschulrat - Bundesweiter Vergleich 2022



4.7 Frauenanteil im Hochschulrat - Bayernweiter Vergleich der staatlichen HAWs 2022

