

Urlaubsanspruch für Studentische Hilfskräfte und/oder TutorInnen

Beschäftigungszeit (volle Monate) Stunden* pro Woche lt. Vertrag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
0,5	0	0	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2
1	0	1	1	1	2	2	2	3	3	3	4	4
1,5	1	1	2	2	3	3	4	4	5	5	6	6
2	1	1	2	3	3	4	5	5	6	7	7	8
2,5	1	2	3	3	4	5	6	7	8	8	9	10
3	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
3,5	1	2	4	5	6	7	8	9	11	12	13	14
4	1	3	4	5	7	8	9	11	12	13	15	16
4,5	2	3	5	6	8	9	11	12	14	15	17	18
5	2	3	5	7	8	10	12	13	15	17	18	20
5,5	2	4	6	7	9	11	13	15	17	18	20	22
6	2	4	6	8	10	12	14	16	18	20	22	24
6,5	2	4	7	9	11	13	15	17	20	22	24	26
7	2	5	7	9	12	14	16	19	21	23	26	28
7,5	3	5	8	10	13	15	18	20	23	25	28	30
8	3	5	8	11	13	16	19	21	24	27	29	32
8,5	3	6	9	11	14	17	20	23	26	28	31	34
9	3	6	9	12	15	18	21	24	27	30	33	36
9,5	3	6	10	13	16	19	22	25	29	32	35	38
10	3	7	10	13	17	20	23	27	30	33	37	40
10,5	4	7	11	14	18	21	25	28	32	35	39	42
11	4	7	11	15	18	22	26	29	33	37	40	44
11,5	4	8	12	15	19	23	27	31	35	38	42	46
12	4	8	12	16	20	24	28	32	36	40	44	48
12,5	4	8	13	17	21	25	29	33	38	42	46	50
13	4	9	13	17	22	26	30	35	39	43	48	52
13,5	5	9	14	18	23	27	32	36	41	45	50	54
14	5	9	14	19	23	28	33	37	42	47	52	56

Beschäftigungszeit (volle Monate) Stunden* Pro Woche lt. Vertrag	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
14,5	5	10	15	19	24	29	34	39	44	48	53	58
15	5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60
15,5	5	10	16	21	26	31	36	41	47	52	57	62
16	5	11	16	21	27	32	37	43	48	54	59	64
16,5	6	11	17	22	28	33	39	44	50	55	61	66
17	6	11	17	23	28	34	40	45	51	57	63	68
17,5	6	12	18	23	29	35	41	47	53	59	64	70
18	6	12	18	24	30	36	42	48	54	60	66	72
18,5	6	12	19	25	31	37	43	50	56	62	68	74
19	6	13	19	25	33	38	44	51	57	64	70	76

* Hier sind die vertraglich festgelegten Wochenarbeitsstunden zugrunde zu legen, sodass pro Stunde bei Studentischen Hilfskräften von 60 Minuten und bei TutorInnen von 45 Minuten pro Stunde auszugehen ist.

Erläuterungen

1. Der Urlaubsanspruch besteht gemäß der oben abgebildeten Tabelle in Stunden und hängt von der vertraglich vereinbarten Wochenarbeitszeit sowie vom Vertragszeitraum ab.
2. Der in Anspruch genommene Urlaub wird in den zu führenden Stundenzetteln entsprechend vermerkt.
3. Der Urlaub muss innerhalb der Vertragslaufzeit genommen werden. Sorge dafür trägt der/die betreuende ProfessorIn / Vorgesetzte sowie der/die Studentische Hilfskraft oder TutorIn.
4. Der Urlaub muss innerhalb des laufenden Kalenderjahres gewährt und genommen werden. Im Falle einer Übertragung muss der Urlaub in den ersten drei Monaten (bis 31.03.) des folgenden Kalenderjahres gewährt und genommen werden (§ 7 Abs. 3 BurlG).
5. Urlaubsanspruch besteht nur für volle Beschäftigungsmonate. Diese müssen nicht mit Kalendermonaten deckungsgleich sein.

Beispiele:

- a) Für den Zeitraum vom 01.09. bis 30.11. besteht Urlaubsanspruch für 3 Monate;
 - b) Für den Zeitraum vom 15.09. bis 15.11 besteht Urlaubsanspruch für 2 Monate;
 - c) Für den Zeitraum vom 04.09. bis 31.10. besteht Urlaubsanspruch für 1 Monat
6. Bei TutorInnen ist der Urlaubsanspruch in der Regel durch die vorlesungsfreien Tage während des Semesters bereits abgegolten. Ist dies nicht ausreichend, ist der noch verbleibende Urlaubsanspruch während oder nach dem Prüfungszeitraum eines Semesters zu erbringen. In Einzelfällen sind hiervon Abweichungen nach Absprache mit dem/der betreuenden ProfessorIn / Vorgesetzten möglich.