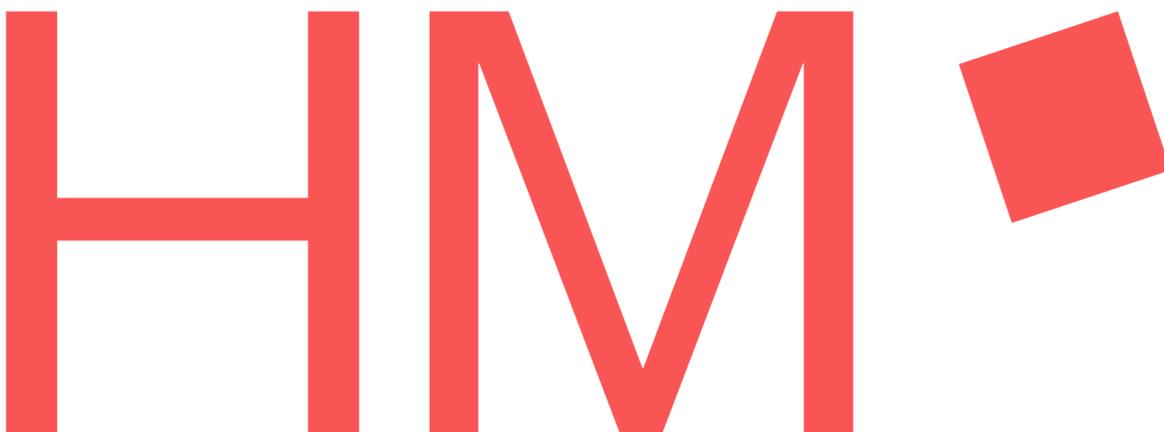


Gender Monitoring der Hochschule München 2024

Gender Monitoring ist ein Instrument zur regelmäßigen Beobachtung der Umsetzung von Gleichstellung an der Hochschule München. Aber mit welchen Messgrößen kann der Stand der Gleichstellung gemessen werden?

Der Blick auf die Geschlechterverteilung auf allen Hierarchieebenen und in den Fakultäten kann Hinweise auf strukturelle Benachteiligungen und Privilegien von Hochschulangehörigen liefern und so das Verständnis für Gleichstellungsbelange fördern. Gleichzeitig stellen diese Daten die Grundlage für die Analyse von Veränderungen und Erfolgen von gleichstellungspolitischen Maßnahmen dar. Aber: Geschlechterverhältnisse sind nicht der alleinige Maßstab für Gleichstellung. Letztlich kommt es auf die gelebte Gleichstellungspraxis an.

Seit 2019 haben sich gemäß dem Personenstandsgesetz grundsätzlich vier Optionen zur Erfassung des Geschlechts ergeben: männlich, weiblich, divers, keine Angabe. Die folgenden Darstellungen umfassen nur die Kategorien männlich und weiblich, da die anderen Kategorien nicht oder nur sehr gering besetzt sind.

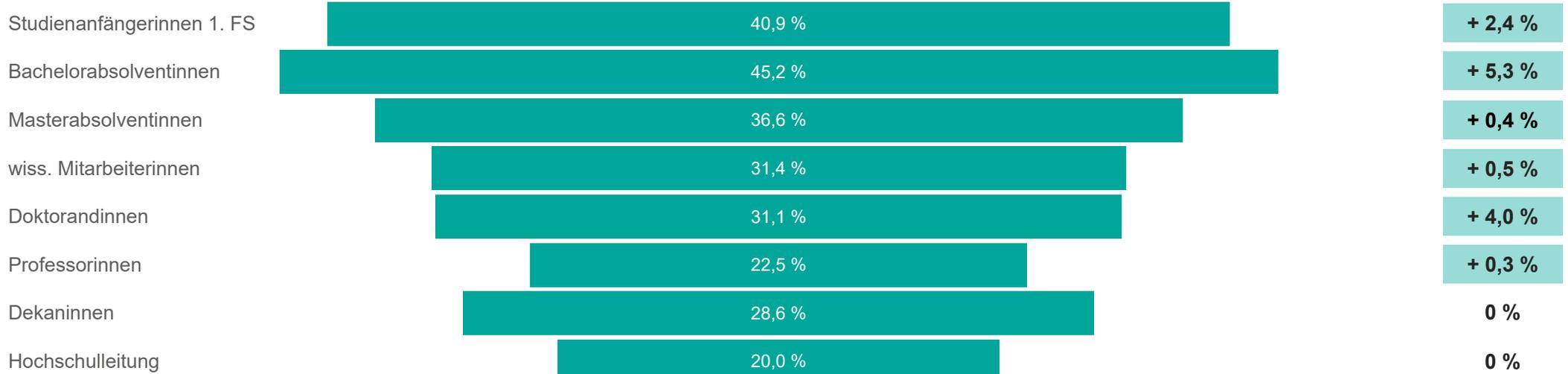


Inhalt

1	Leaky Pipeline	3
	1.1 Leaky Pipeline - Frauenanteil auf verschiedenen Qualifizierungsebenen (WiSe 2023/24)	3
	1.2 Frauenanteil in den Organen und Führungspositionen der Hochschule München 2024	3
2	Studierende	4-9
	2.1 Studierende nach Fakultät und Geschlecht (WiSe 2023/24)	4
	2.2 Studierende nach Geschlecht (Zeitreihe ab 2012)	5
	2.3 MINT Anfängerinnen / Anfänger (1. FS) nach Geschlecht (Zeitreihe ab 2012)	6
	2.4 Nicht-MINT Anfängerinnen / Anfänger (1. FS) nach Geschlecht (Zeitreihe ab 2012)	7
	2.5 Studierende nach Qualifikationsniveau (Bachelor/Master und MINT/nicht-MINT) für das WiSe 2023/24	8
	2.6 Absolventinnen / Absolventen nach Fakultät und Geschlecht (WiSe 2023/24)	9
3	Personal - wissenschaftlicher Bereich	10-14
	3.1 Professorinnen / Professoren nach Fakultät und Geschlecht (WiSe 2023/24)	10
	3.2 Professorinnen / Professoren nach Geschlecht (Zeitreihe ab 2012)	10
	3.3 MINT Professorinnen / Professoren nach Geschlecht (Zeitreihe ab 2013)	11
	3.4 Nicht-MINT Professorinnen / Professoren nach Geschlecht (Zeitreihe ab 2013)	11
	3.5 Frauenanteil bei Berufungsverfahren: Bewerbungen und Ruferteilungen (Zeitreihe ab 2016)	12
	3.6 Lehrbeauftragte nach Fakultät und Geschlecht (WiSe 2023/24)	13
	3.7 Wissenschaftliche Mitarbeitende nach Geschlecht (MINT/-nicht-MINT) für das WiSe 2023/24	14
	3.8 Wissenschaftliche Mitarbeitende nach Geschlecht (Zeitreihe ab 2012)	14
4	Personal - wissenschaftsstützender Bereich	15-18
	4.1 Beschäftigte nach Organisationseinheit und Geschlecht (WiSe 23/24)	15
	4.2 Beschäftigte nach Fachrichtung und Geschlecht (WiSe 23/24)	15
	4.3 Beschäftigte der Fakultäten nach Geschlecht (WiSe 23/24)	15
	4.4 Beschäftigte der Stabs- und Verwaltungsabteilungen nach Geschlecht (WiSe 23/24)	16
	4.5 Beschäftigte nach Arbeitszeitmodell und Geschlecht (WiSe 23/24)	16
	4.6 Arbeitszeitmodell nach Geschlecht (WiSe 23/24)	16
	4.7 Beschäftigte nach Qualifikationsebene und Geschlecht (WiSe 23/24)	17
	4.8 Höhergruppierungen nach Qualifikationsebene und Geschlecht 2023	18
	4.9 Leistungsprämien nach Arbeitszeitmodell und Geschlecht 2023	18
5	Hochschulranking nach Gleichstellungsaspekten	19-22
	5.1 Datenerhebung und Ranking der Hochschule München 2023	19
	5.2 Bundesweites Ranking der HAWs 2023	20
	5.3 Bayernweites Ranking der staatlichen HAWs 2023	20
	5.4 Bayernweites Ranking des hauptberuflich wissenschaftl. und künstl. Personals 2023	21
	5.5 Bayernweites Ranking der Professuren 2023	21
	5.6 Frauenanteil im Hochschulrat - Bundesweiter Vergleich 2023	22
	5.7 Frauenanteil im Hochschulrat - Bayernweiter Vergleich der staatlichen HAWs 2023	22

1 Leaky Pipeline

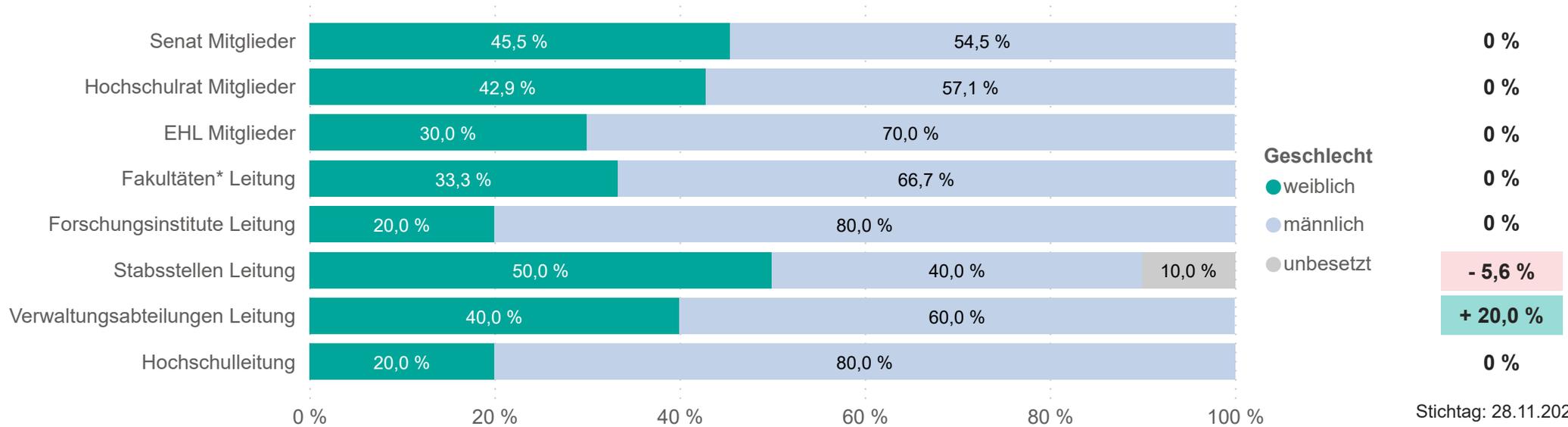
1.1 Leaky Pipeline - Frauenanteil auf verschiedenen Qualifizierungsebenen (WiSe 2023/24)



Veränderungen im Frauenanteil im Vergleich zum Vorjahr (WiSe 2022/23)

Stichtag: 15.11.2023

1.2 Frauenanteil in den Organen und Führungspositionen der Hochschule München 2024



Geschlecht

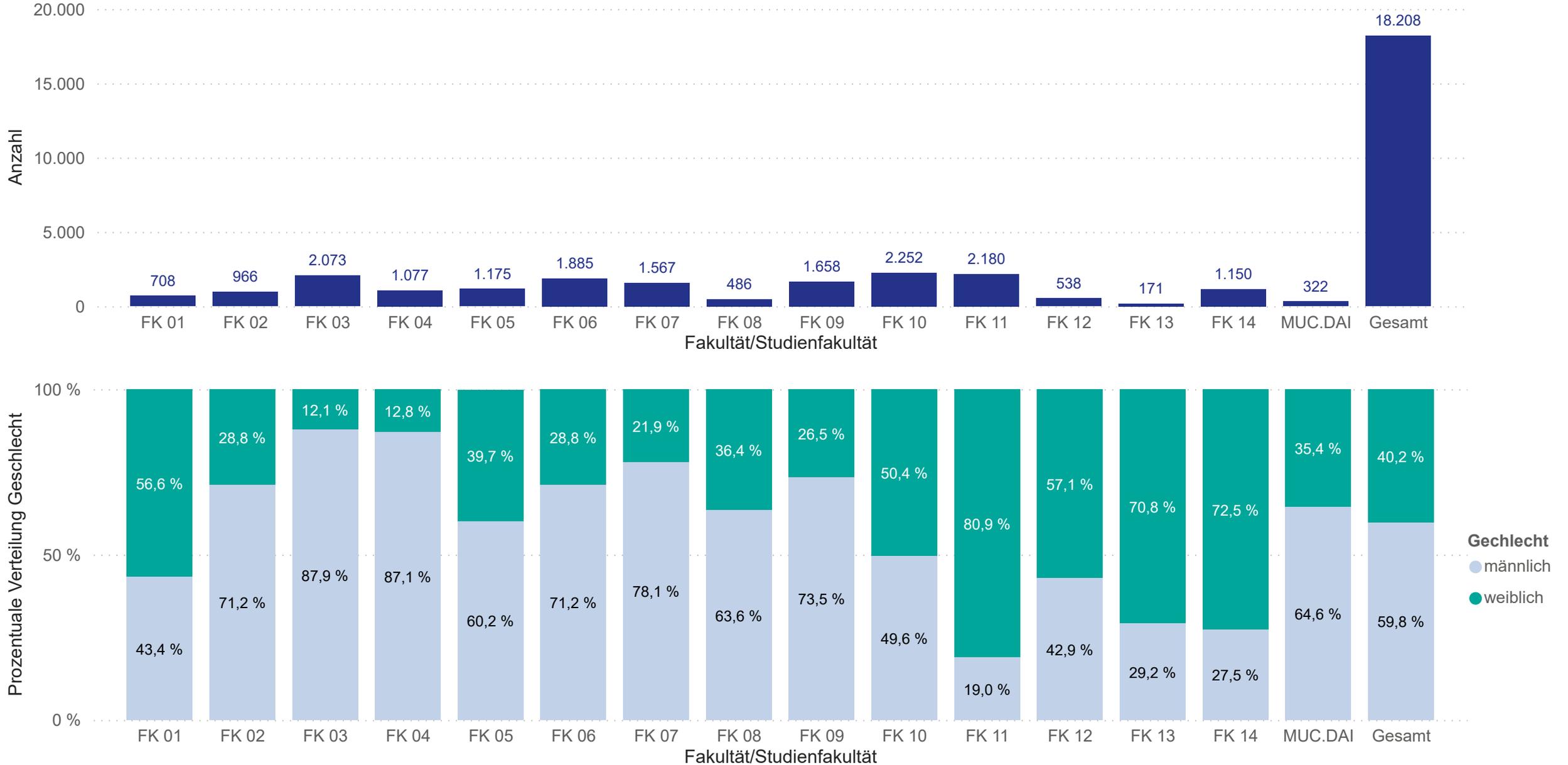
- weiblich
- männlich
- unbesetzt

Stichtag: 28.11.2024

*Inklusive Leitung der Studienfakultät MUC.DAI

2 Studierende

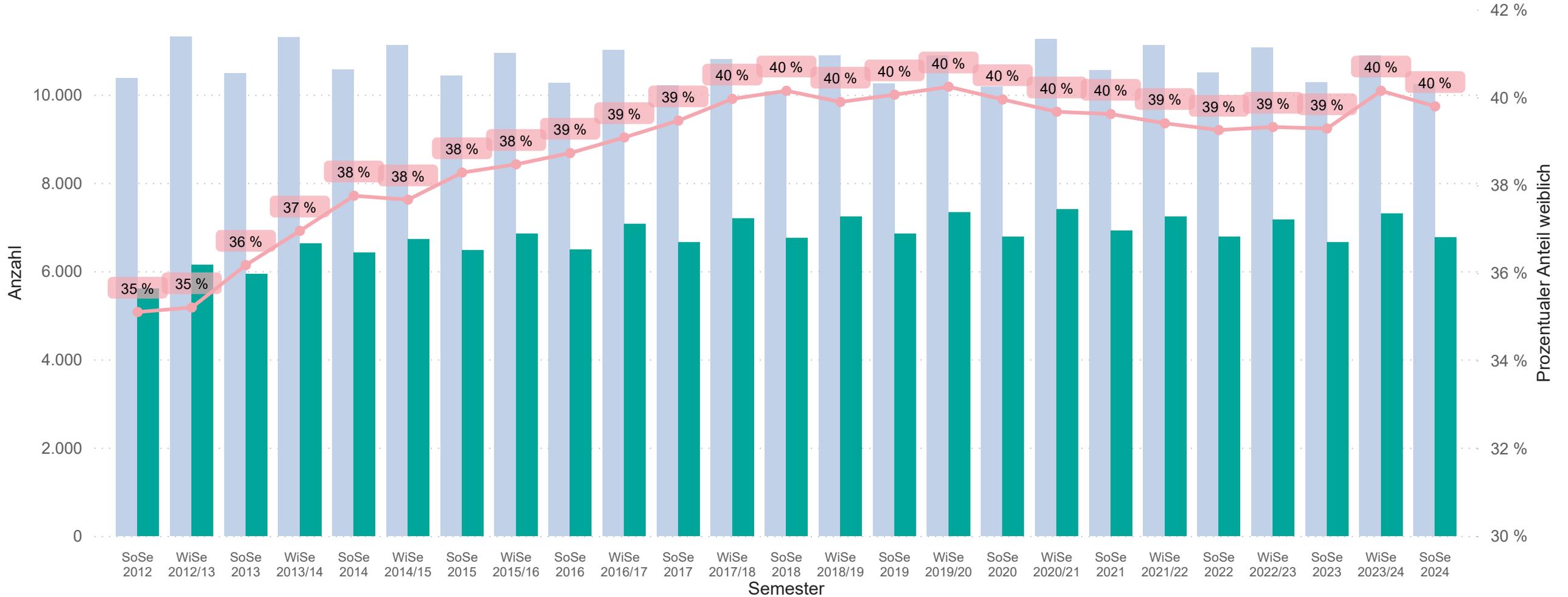
2.1 Studierende nach Fakultät und Geschlecht (WiSe 2023/24)



2 Studierende

2.2 Studierende nach Geschlecht (Zeitreihe ab 2012)

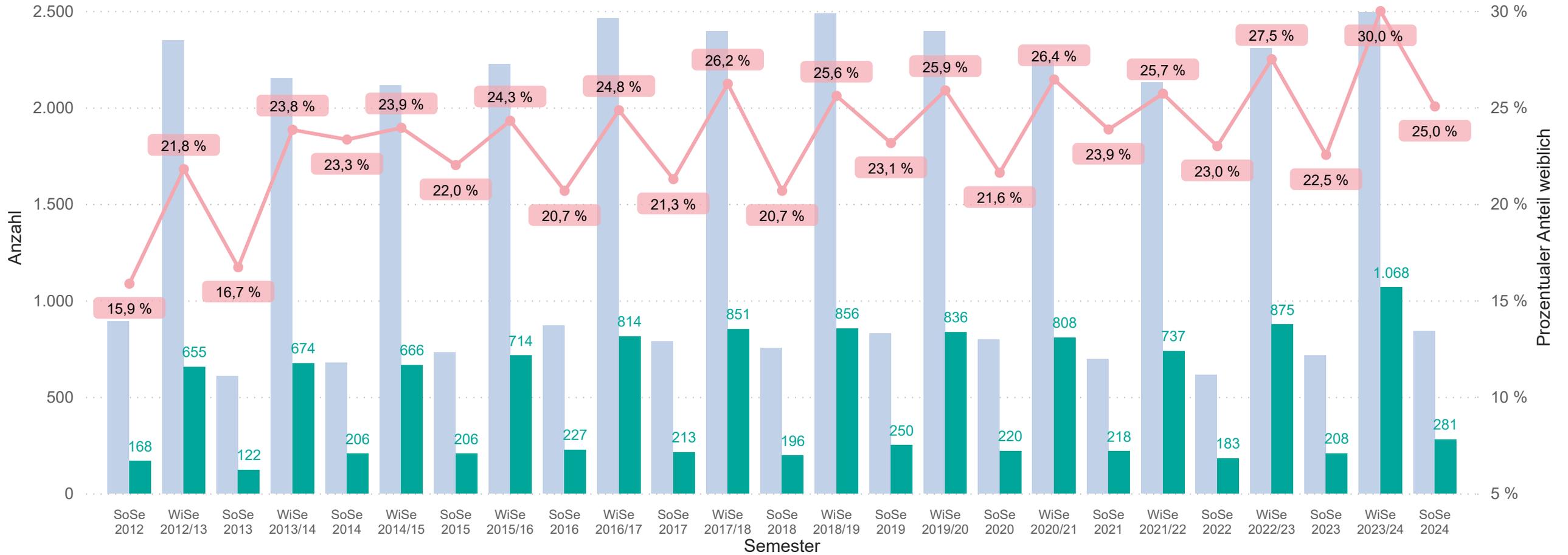
Geschlecht ● männlich ● weiblich ● Anteil weiblich %



2 Studierende

2.3 MINT Anfängerinnen / Anfänger (1. FS) nach Geschlecht (Zeitreihe ab 2012)

Geschlecht ● männlich ● weiblich ● Anteil weiblich %



2 Studierende

2.4 Nicht-MINT Anfängerinnen / Anfänger (1. FS) nach Geschlecht (Zeitreihe ab 2012)

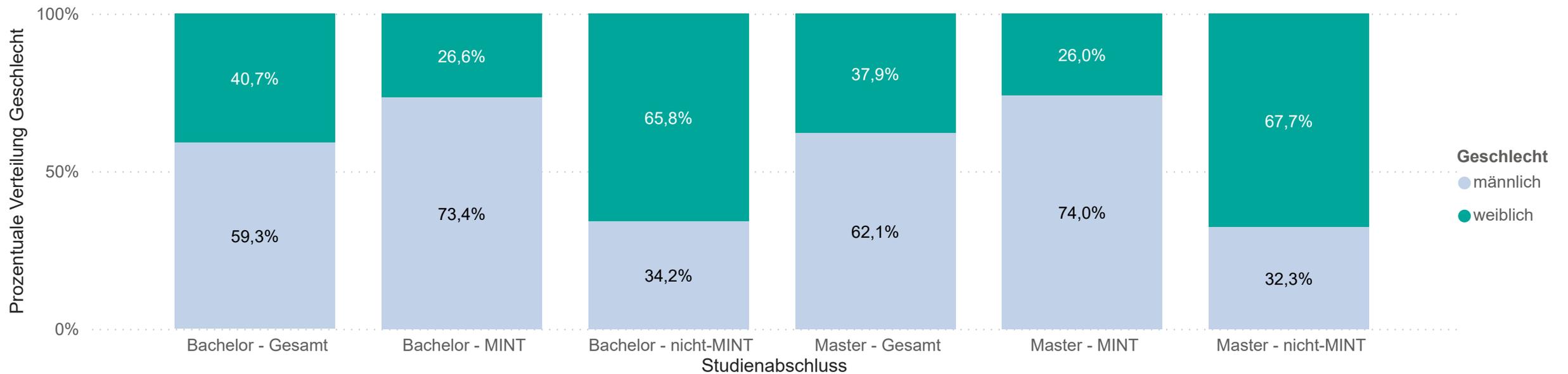
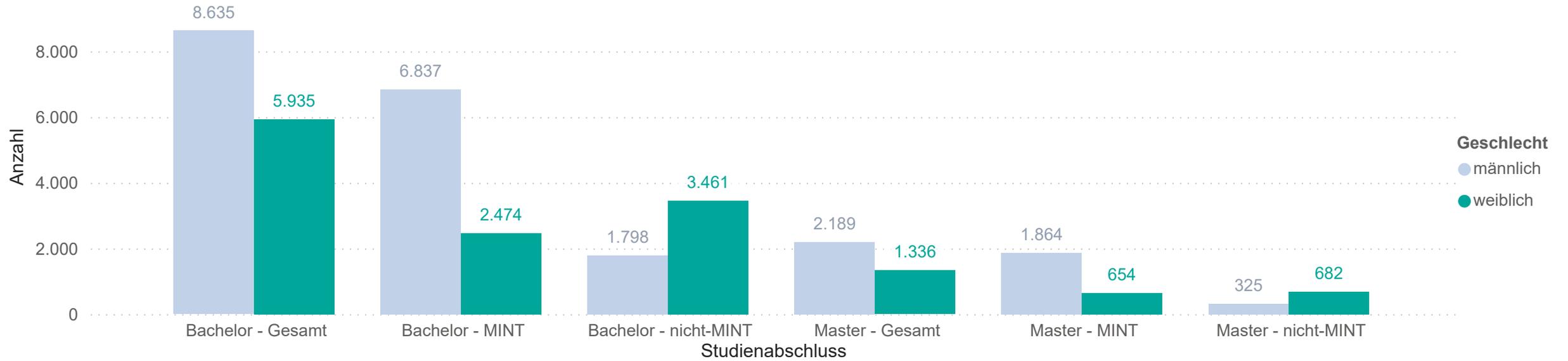
Geschlecht ● männlich ● weiblich ● Anteil weiblich %



Stichtage: 15.05. für das SoSe, 15.11. für das WiSe

2 Studierende

2.5 Studierende nach Qualifikationsniveau (Bachelor/Master und MINT/nicht-MINT) für das WiSe 2023/24



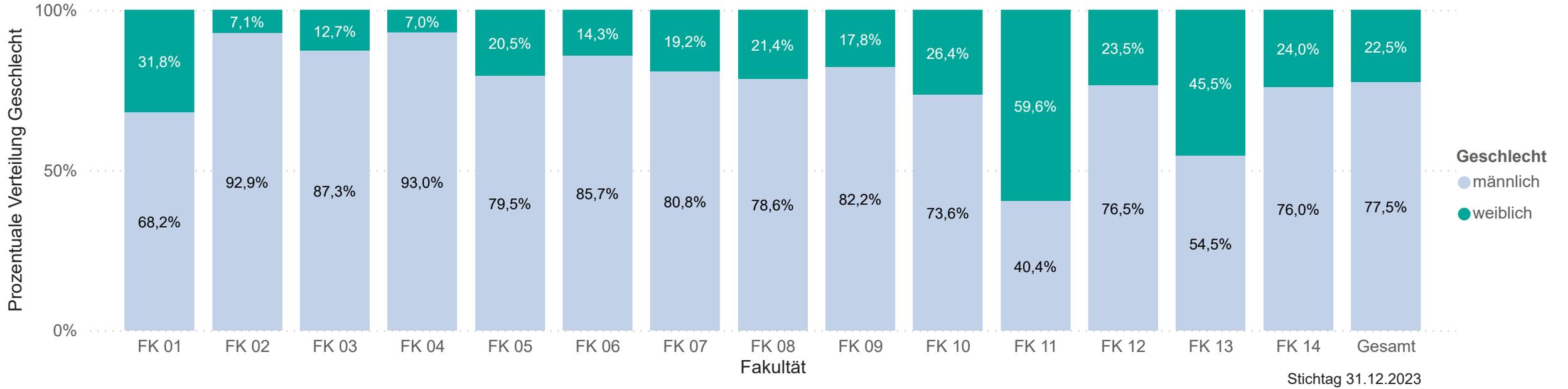
2 Studierende

2.6 Absolventinnen / Absolventen nach Fakultät und Geschlecht (WiSe 2023/24)

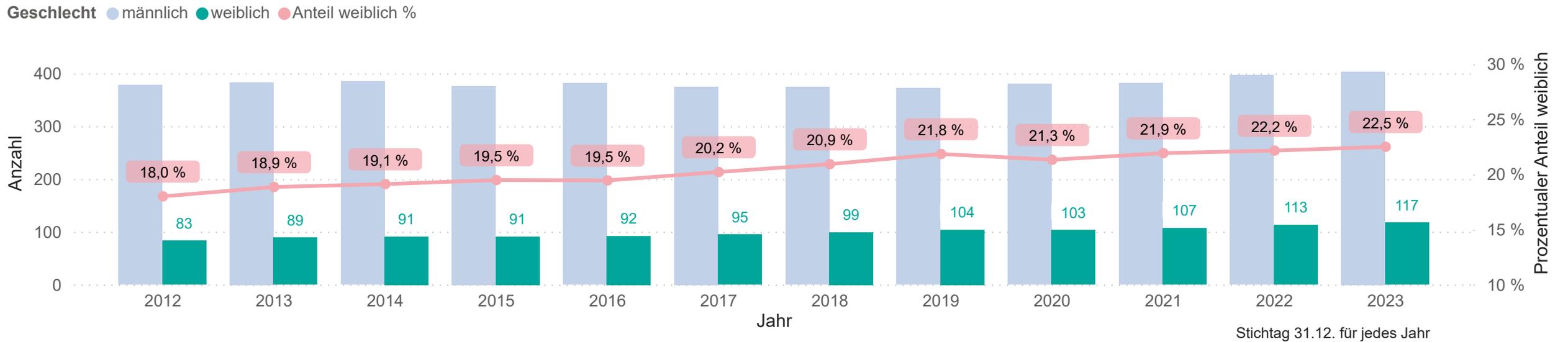


3 Personal - wissenschaftlicher Bereich

3.1 Professorinnen / Professoren nach Fakultät und Geschlecht (WiSe 2023/24)



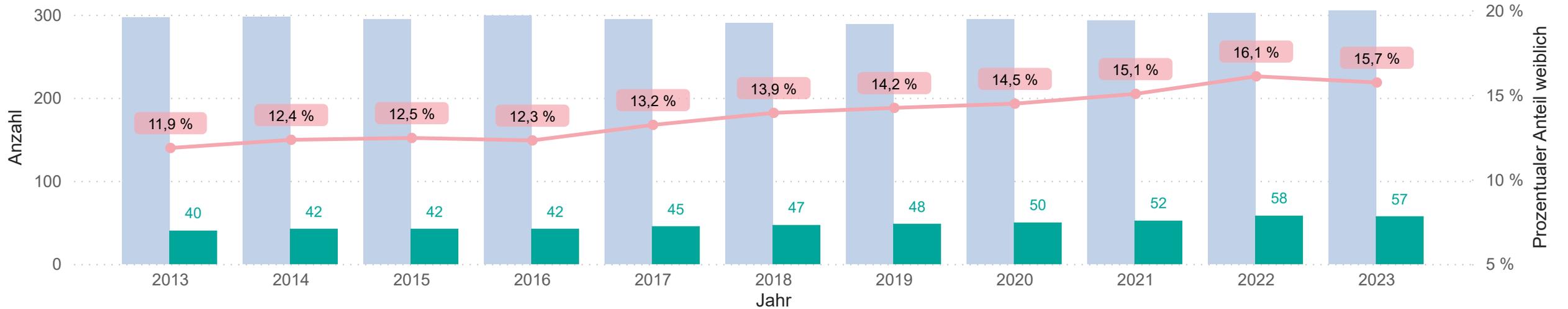
3.2 Professorinnen / Professoren nach Geschlecht (Zeitreihe ab 2012)



3 Personal - wissenschaftlicher Bereich

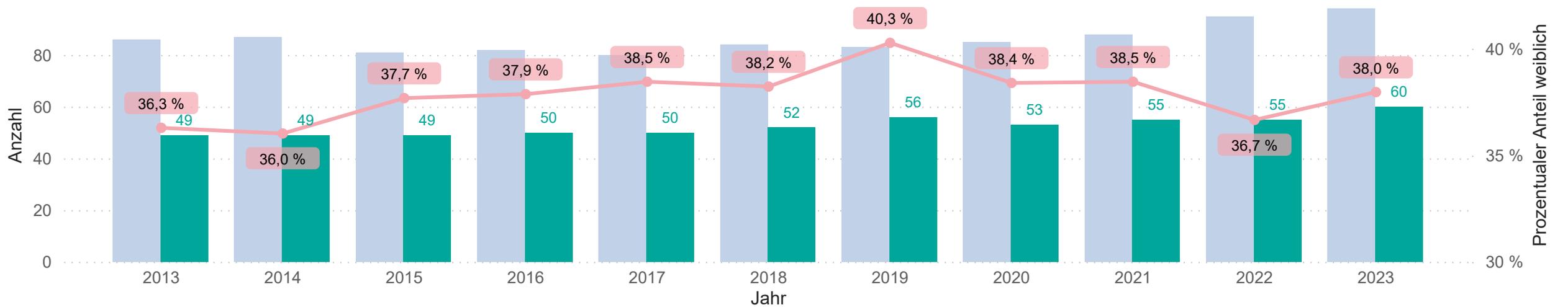
3.3 MINT Professorinnen / Professoren nach Geschlecht (Zeitreihe ab 2013)

Geschlecht ● männlich ● weiblich ● % Anteil weiblich



3.4 Nicht-MINT Professorinnen / Professoren nach Geschlecht (Zeitreihe ab 2013)

Geschlecht ● männlich ● weiblich ● % Anteil weiblich

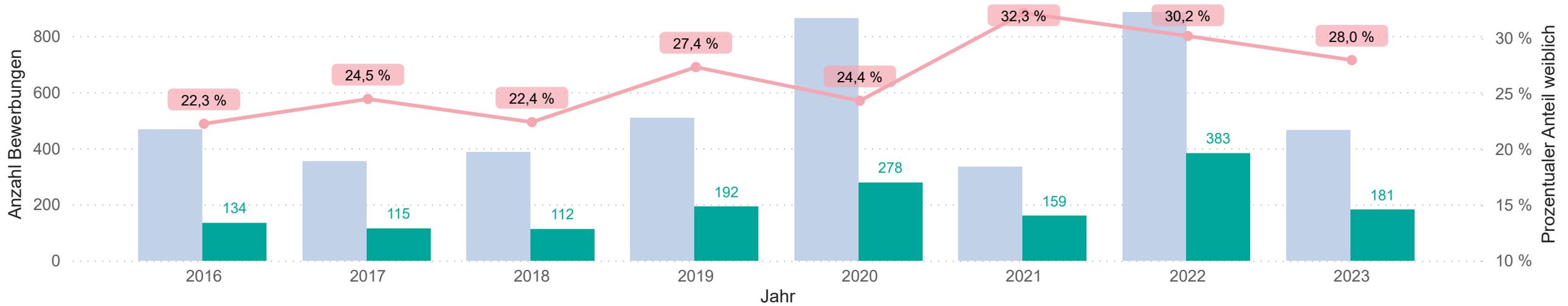


Stichtag 31.12. für jedes Jahr

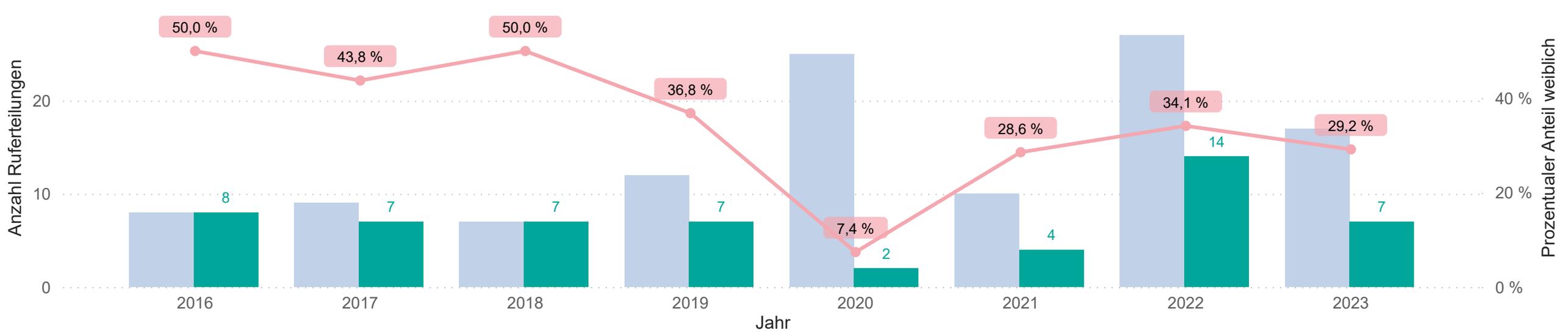
3 Personal - wissenschaftlicher Bereich

3.5 Frauenanteil bei Berufungsverfahren: Bewerbungen und Ruferteilungen (Zeitreihe ab 2016)

● Bewerbungen - männlich ● Bewerbungen - weiblich ● Bewerbungen - Anteil weiblich %

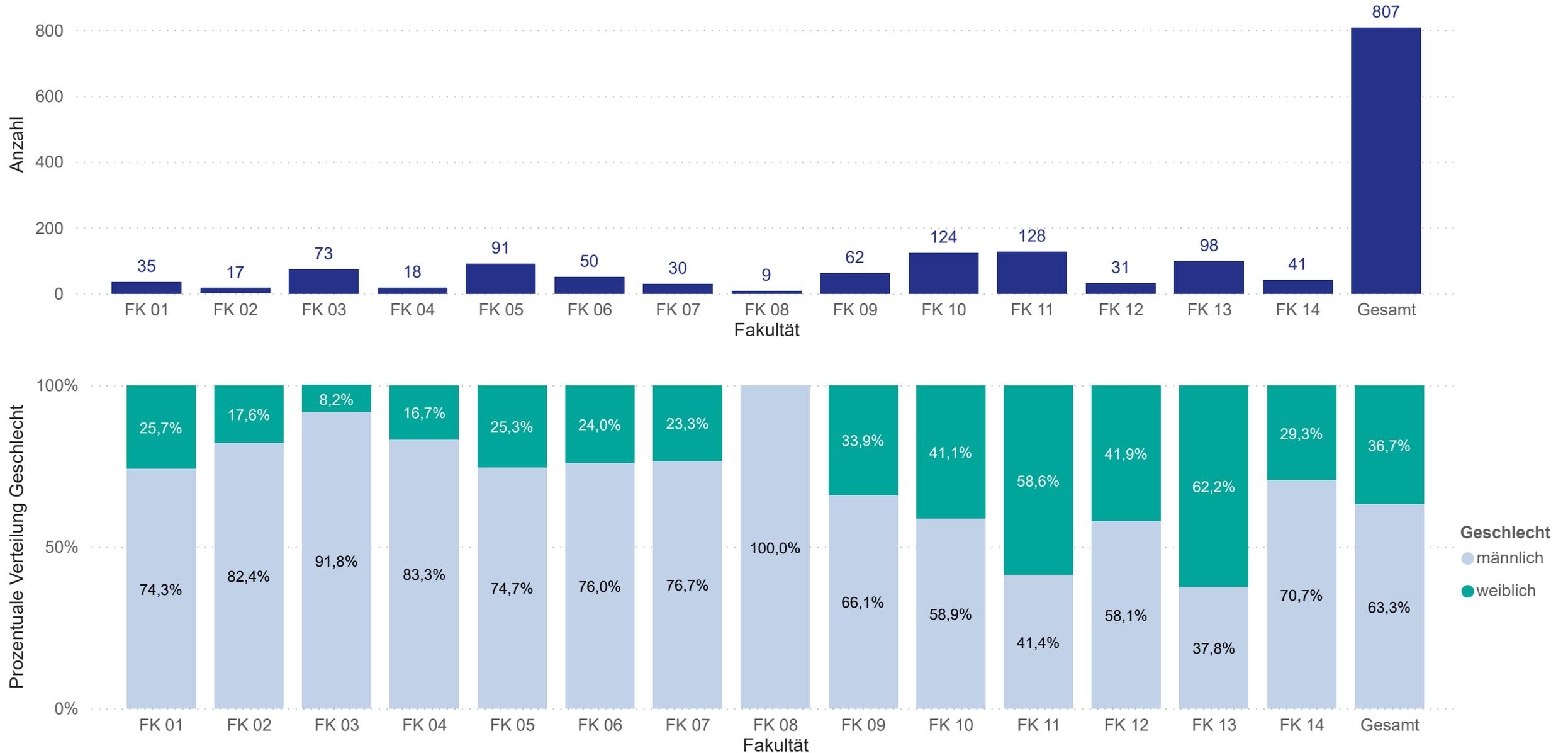


● Ruferteilungen - männlich ● Ruferteilungen - weiblich ● Ruferteilungen - Anteil weiblich %



3 Personal - wissenschaftlicher Bereich

3.6 Lehrbeauftragte nach Fakultät und Geschlecht (WiSe 2023/24)



3 Personal - wissenschaftlicher Bereich

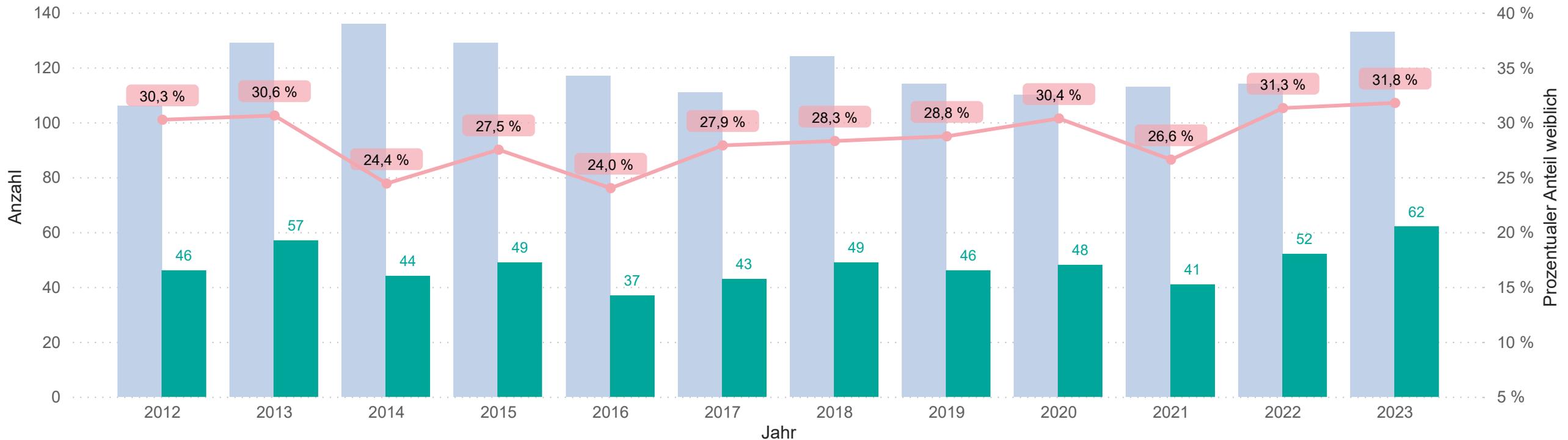
3.7 Wissenschaftliche Mitarbeitende nach Geschlecht (MINT/-nicht-MINT) für das WiSe 2023/24

Kategorie	Anzahl wiss. Mitarbeitende	männlich	Anteil männlich %	weiblich	Anteil weiblich %
Gesamt	195	133	68,2 %	62	31,8 %
MINT	158	122	77,2 %	36	22,8 %
nicht-MINT	37	11	29,7 %	26	70,3 %

Stichtag 31.12.2023

3.8 Wissenschaftliche Mitarbeitende nach Geschlecht (Zeitreihe ab 2012)

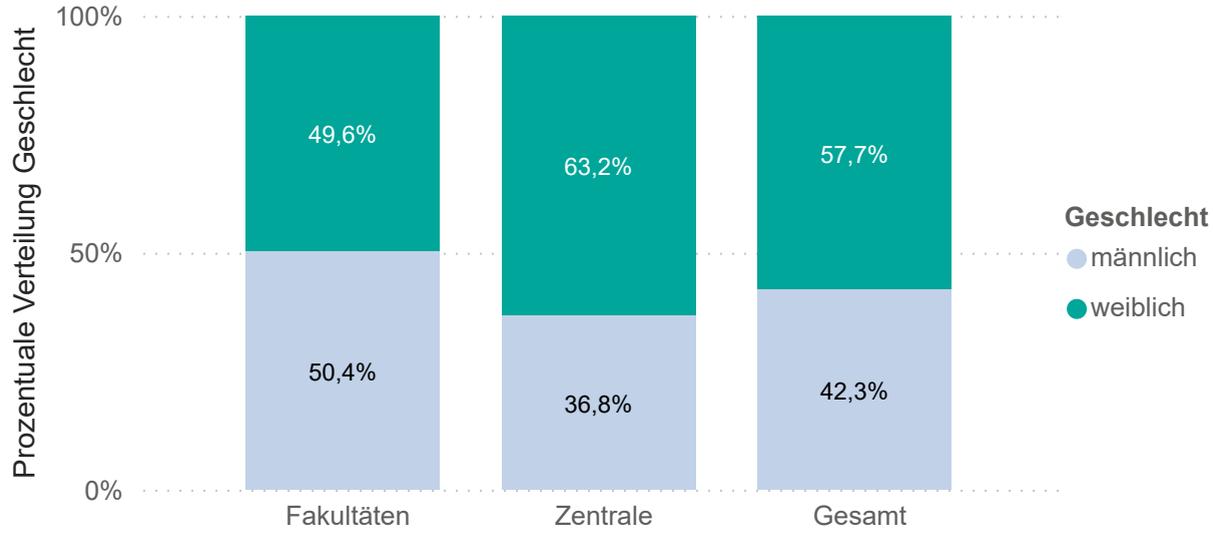
Geschlecht ● männlich ● weiblich ● Anteil weiblich %



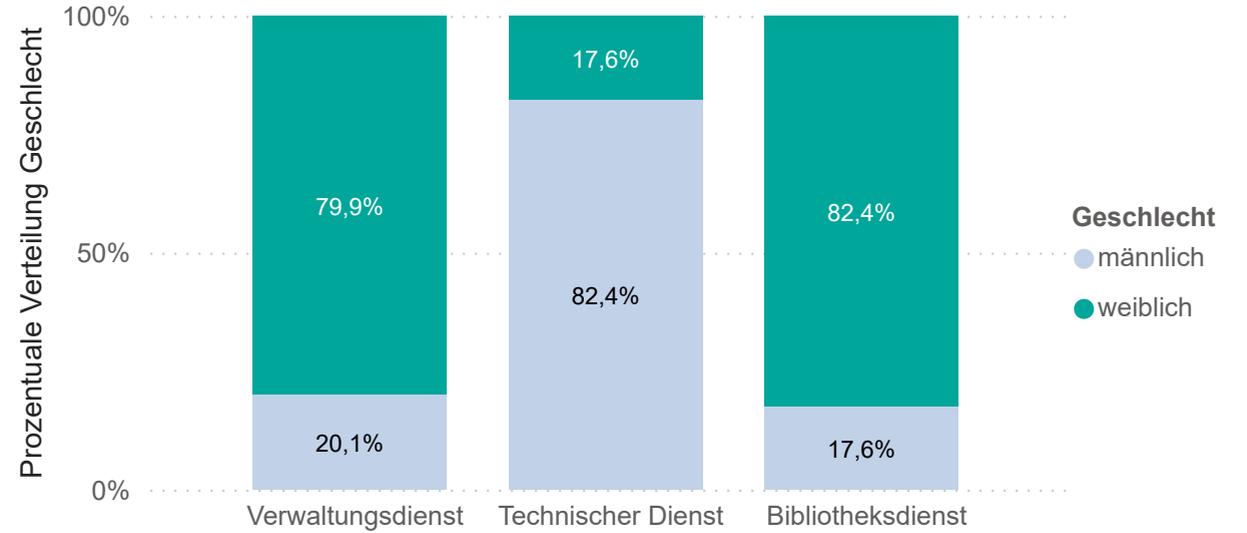
Stichtag: 31.12. für jedes Jahr

4 Personal - wissenschaftsstützender Bereich

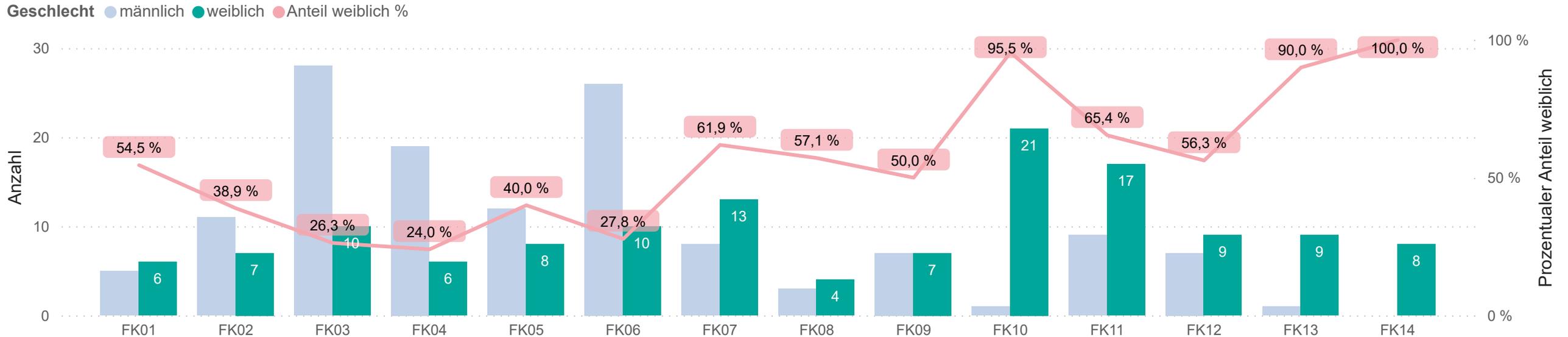
4.1 Beschäftigte nach Organisationseinheit und Geschlecht (WiSe 23/24)



4.2 Beschäftigte nach Fachrichtung und Geschlecht (WiSe 23/24)

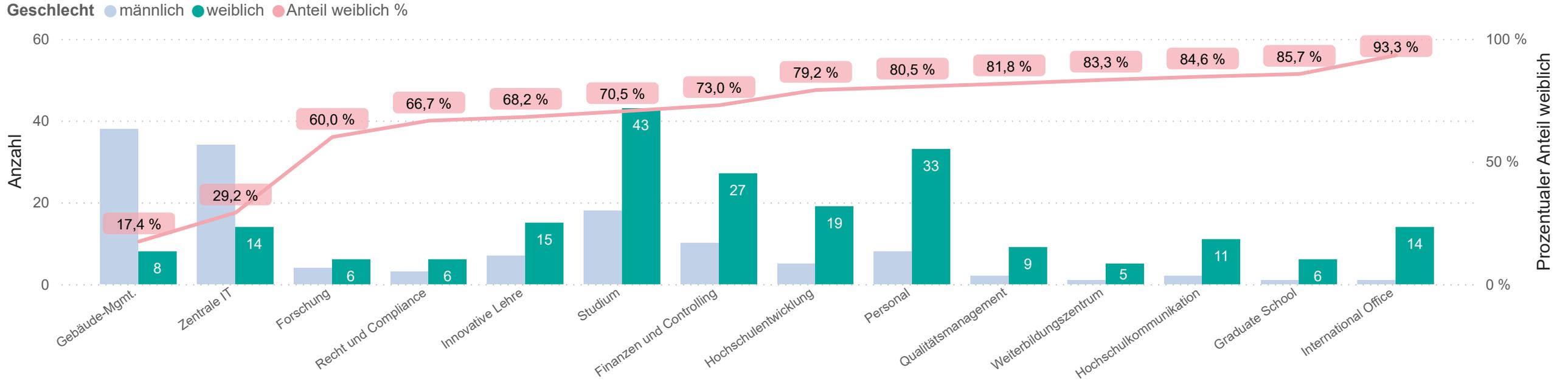


4.3 Beschäftigte der Fakultäten nach Geschlecht (WiSe 23/24)

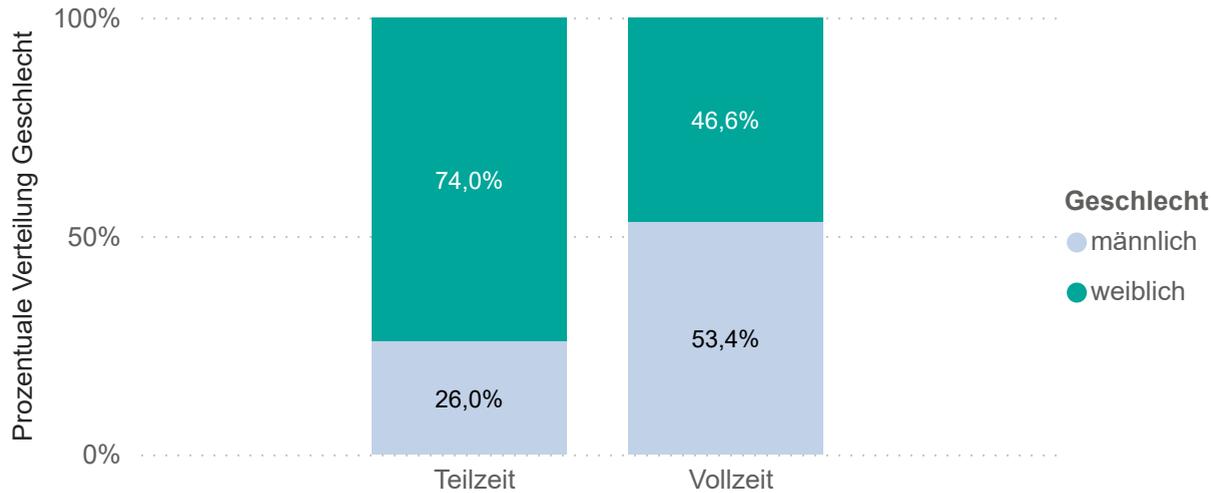


4 Personal - wissenschaftsstützender Bereich

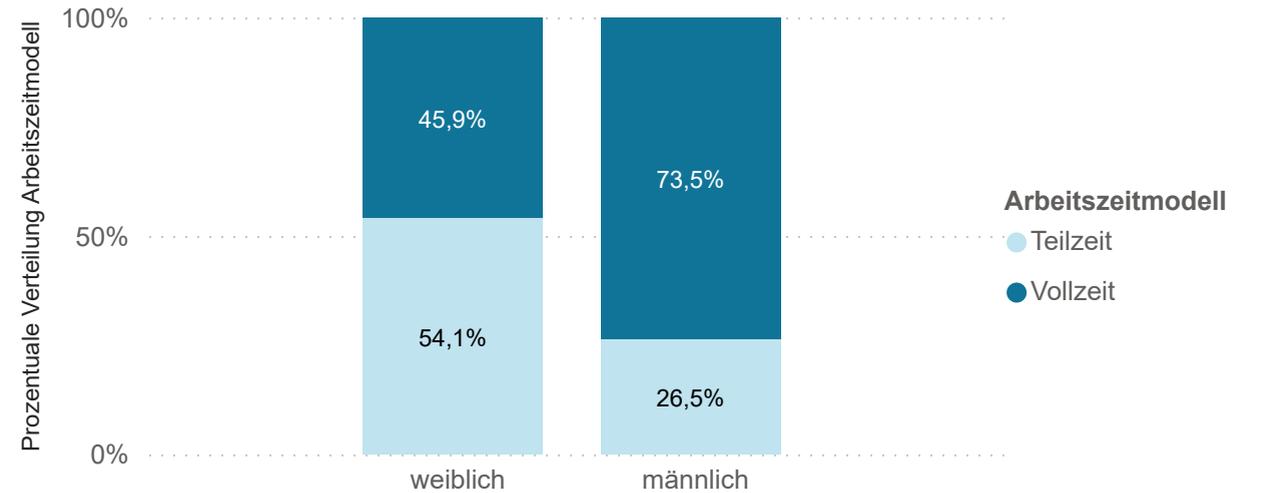
4.4 Beschäftigte der Stabs- und Verwaltungsabteilungen nach Geschlecht (WiSe 23/24)



4.5 Beschäftigte nach Arbeitszeitmodell und Geschlecht (WiSe 23/24)



4.6 Arbeitszeitmodell nach Geschlecht (WiSe 23/24)



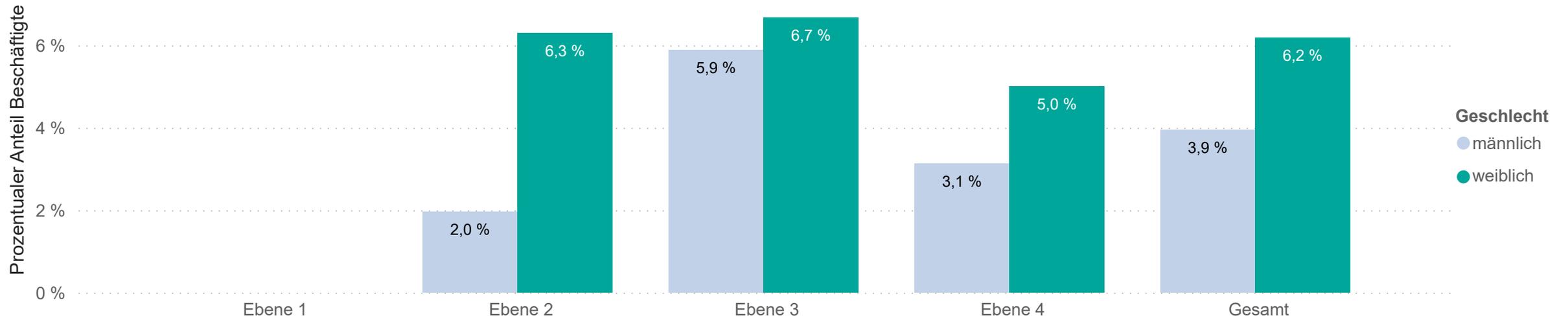
4 Personal - wissenschaftsstützender Bereich

4.7 Beschäftigte nach Qualifikationsebene und Geschlecht (WiSe 23/24)

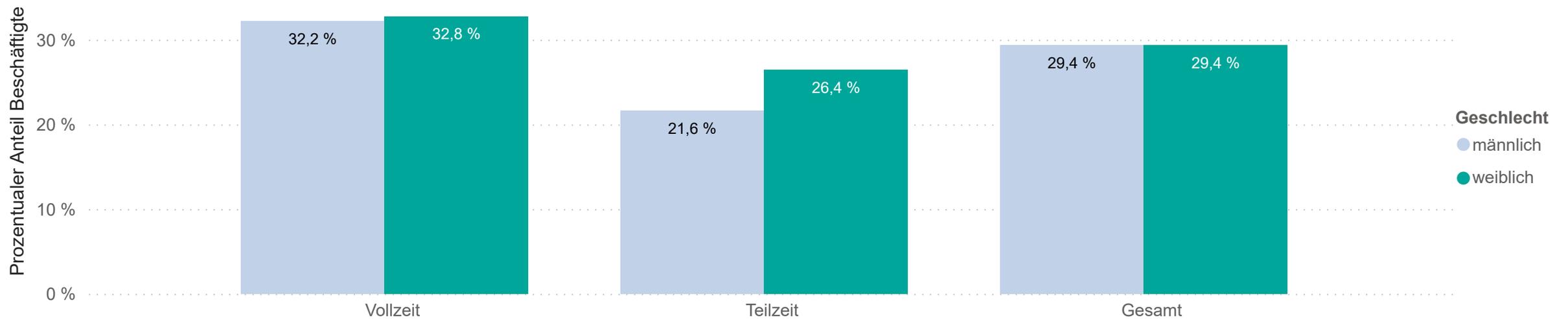


4 Personal - wissenschaftsstützender Bereich

4.8 Höhergruppierungen nach Qualifikationsebene und Geschlecht 2023



4.9 Leistungsprämien nach Arbeitszeitmodell und Geschlecht 2023



5 Hochschulranking nach Gleichstellungsaspekten

5.1 Datenerhebung und Ranking der Hochschule München 2023

Das Kompetenzzentrum Frauen in Wissenschaft und Forschung (CEWS) erstellt alle 2 Jahre ein Ranking, in welchem die Entwicklung deutscher Hochschulen im Bereich Gleichstellung von Männern und Frauen dargestellt wird.

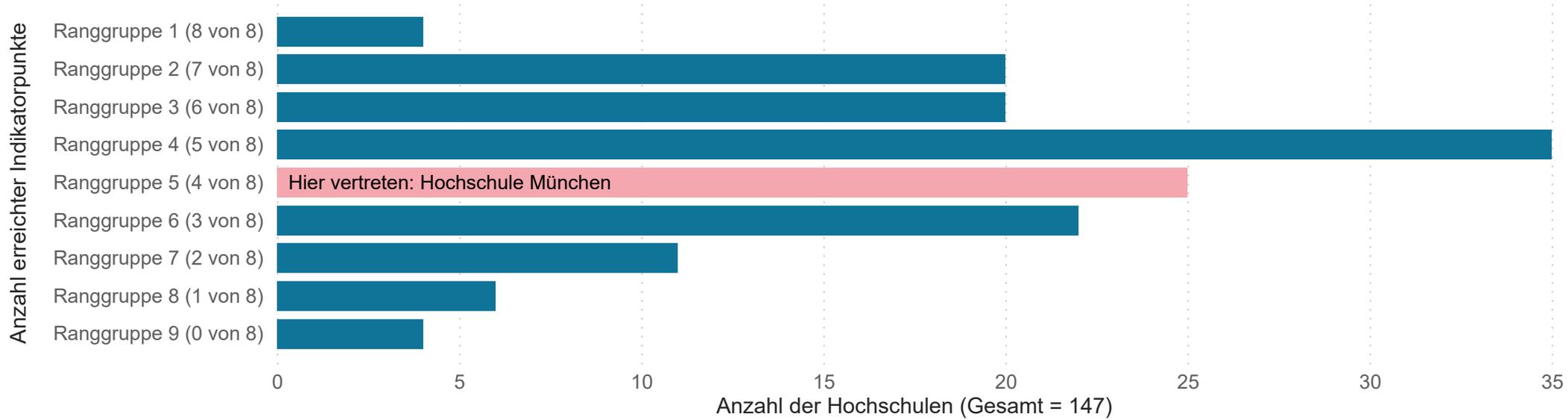
- Grundlage des Rankings sind quantitative Indikatoren und ein binäres Geschlechtermodell.
- Das Ranking 2023 basiert auf Hochschulstatistikdaten des Statistischen Bundesamtes aus dem Jahr 2021.
- Im Gesamtranking 2023 wurden 147 deutsche Fachhochschulen bzw. Hochschulen für Angewandte Wissenschaften miteinander verglichen.
- Für deutsche Fachhochschulen bzw. Hochschulen für Angewandte Wissenschaften wurden **4 Indikatoren** für das Gesamtranking 2023 genutzt:
 - Indikator 1:** Hauptberuflich wissenschaftliches und künstlerisches Personal 2021;
 - Indikator 2:** Professuren 2021;
 - Indikator 3:** Steigerung des Frauenanteils am hauptberuflich wissenschaftl. und künstl. Personal gegenüber 2016;
 - Indikator 4:** Steigerung des Frauenanteil an den Professuren gegenüber 2016.
- Es werden keine einzelnen Rangplätze vergeben, sondern **3 Ranggruppen**:
 - 1. Spitzengruppe** (die besten 25%, 2 Punkte pro Indikator);
 - 2. Mittelgruppe** (die mittleren 50%, 1 Punkt pro Indikator);
 - 3. Schlussgruppe** (die schlechtesten 25%, 0 Punkte pro Indikator).
- Pro Fachhochschule bzw. Hochschule für Angewandte Wissenschaften liegen 4 Indikatoren vor und die Höchstpunktzahl im Ranking beträgt 8 Punkte.
- Weitere Informationen über die Berechnungen und die Ergebnisse das Rankings sind in der Publikation: Löther, A. (2023). Hochschulranking nach Gleichstellungsaspekten 2023. (cews.publik, 28). Köln: GESIS - Leibniz-Institut für Sozialwissenschaften. <https://nbn-resolving.org/urn:nbn:de:0168-ssoar-86902-3> einsehbar.

Ranking der Hochschule München

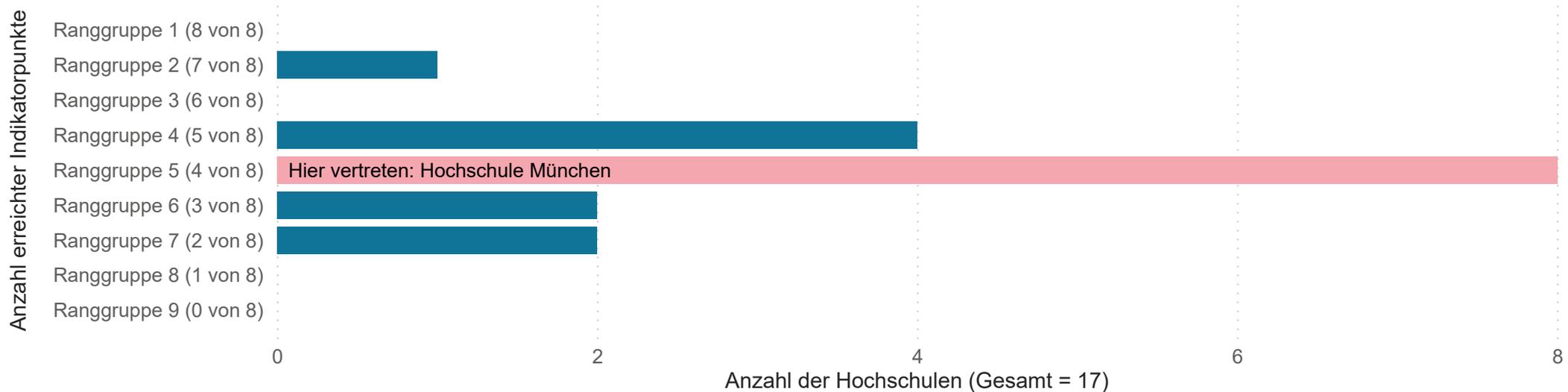
Indikator	Gruppe	Punkte Hochschule München
1. Hauptberuflich wissenschaftliches und künstlerisches Personal 2021	Mittelgruppe	1
2. Professuren 2021	Mittelgruppe	1
3. Steigerung des Frauenanteils am wissenschaftl. und künstl. Personal gegenüber 2016	Mittelgruppe	1
4. Steigerung des Frauenanteils an den Professuren gegenüber 2016	Mittelgruppe	1
Gesamt		4

5 Hochschulranking nach Gleichstellungsaspekten

5.2 Bundesweites Ranking der HAWs 2023

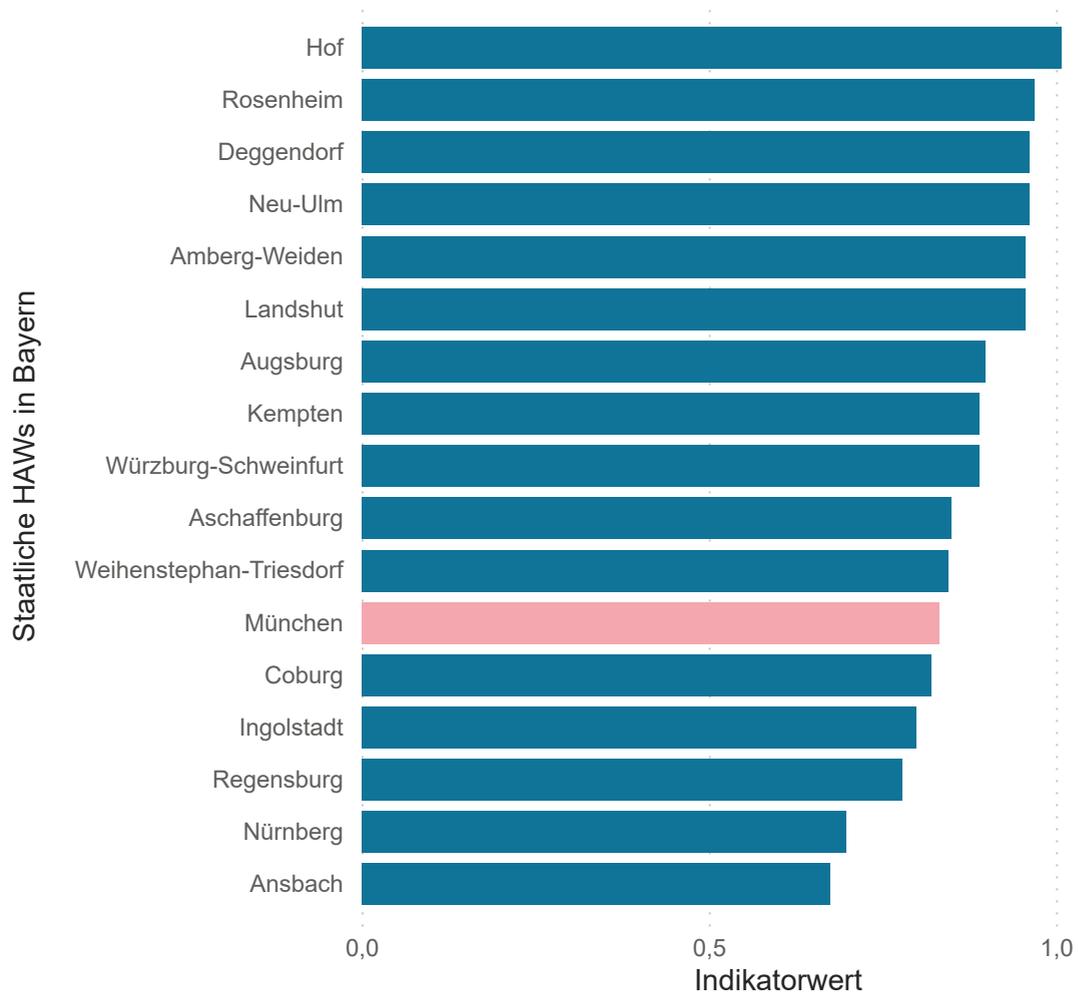


5.3 Bayernweites Ranking der staatlichen HAWs 2023



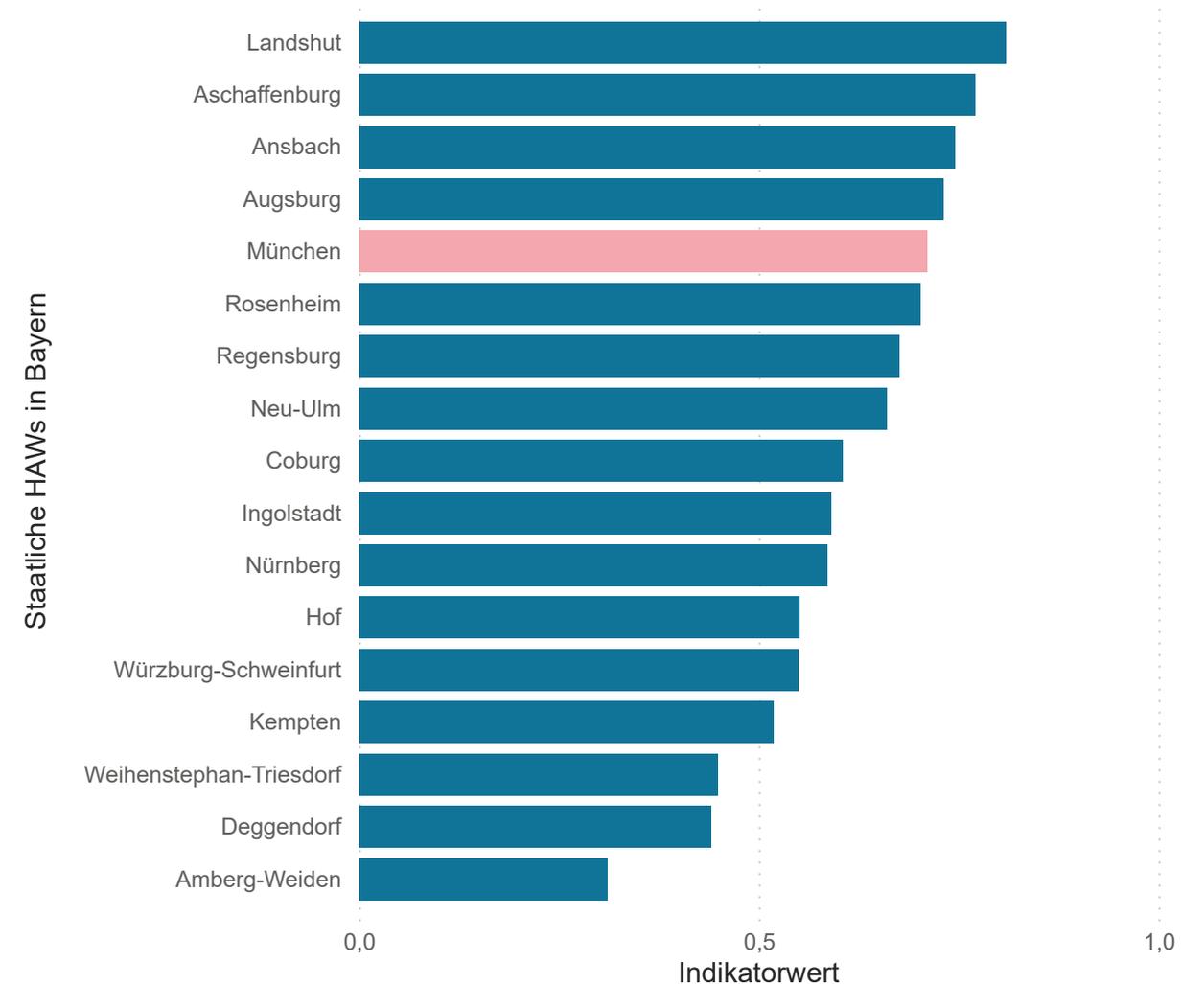
5 Hochschulranking nach Gleichstellungsaspekten

5.4 Bayernweites Ranking des hauptberuflich wissenschaftl. und künstl. Personals 2023



Dieser Indikator gibt den Frauenanteil der Personalgruppen "Dozent:innen und Assistent:innen", "wissenschaftliche Mitarbeitende", "Lehrkräfte für besondere Aufgaben" und "Lehrbeauftragte" im Verhältnis zum Studentinnen-Anteil an (für das Jahr 2021). Je größer der Indikatorwert desto größer ist der Frauenanteil beim wissenschaftl. und künstl. Personal.

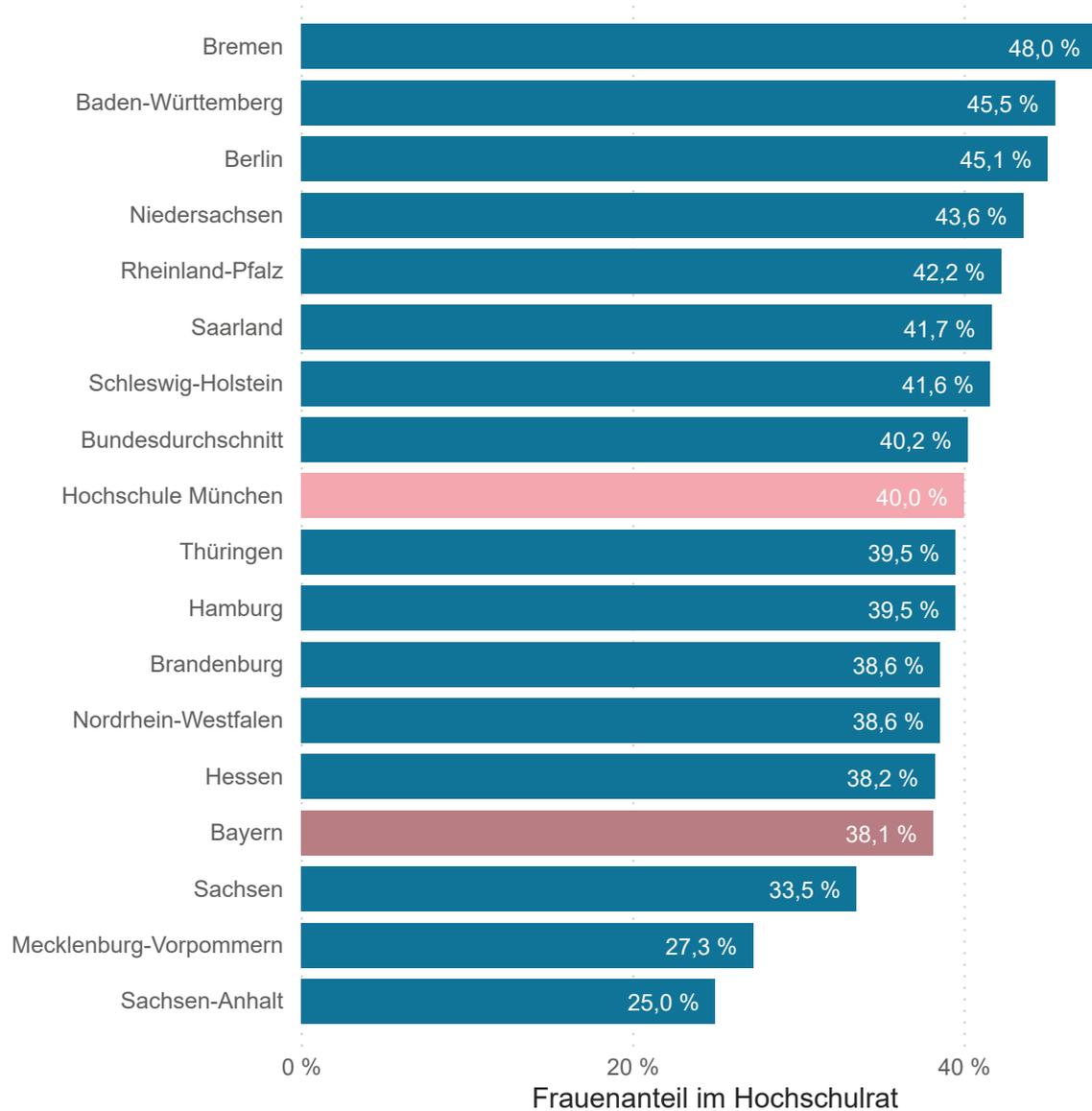
5.5 Bayernweites Ranking der Professuren 2023



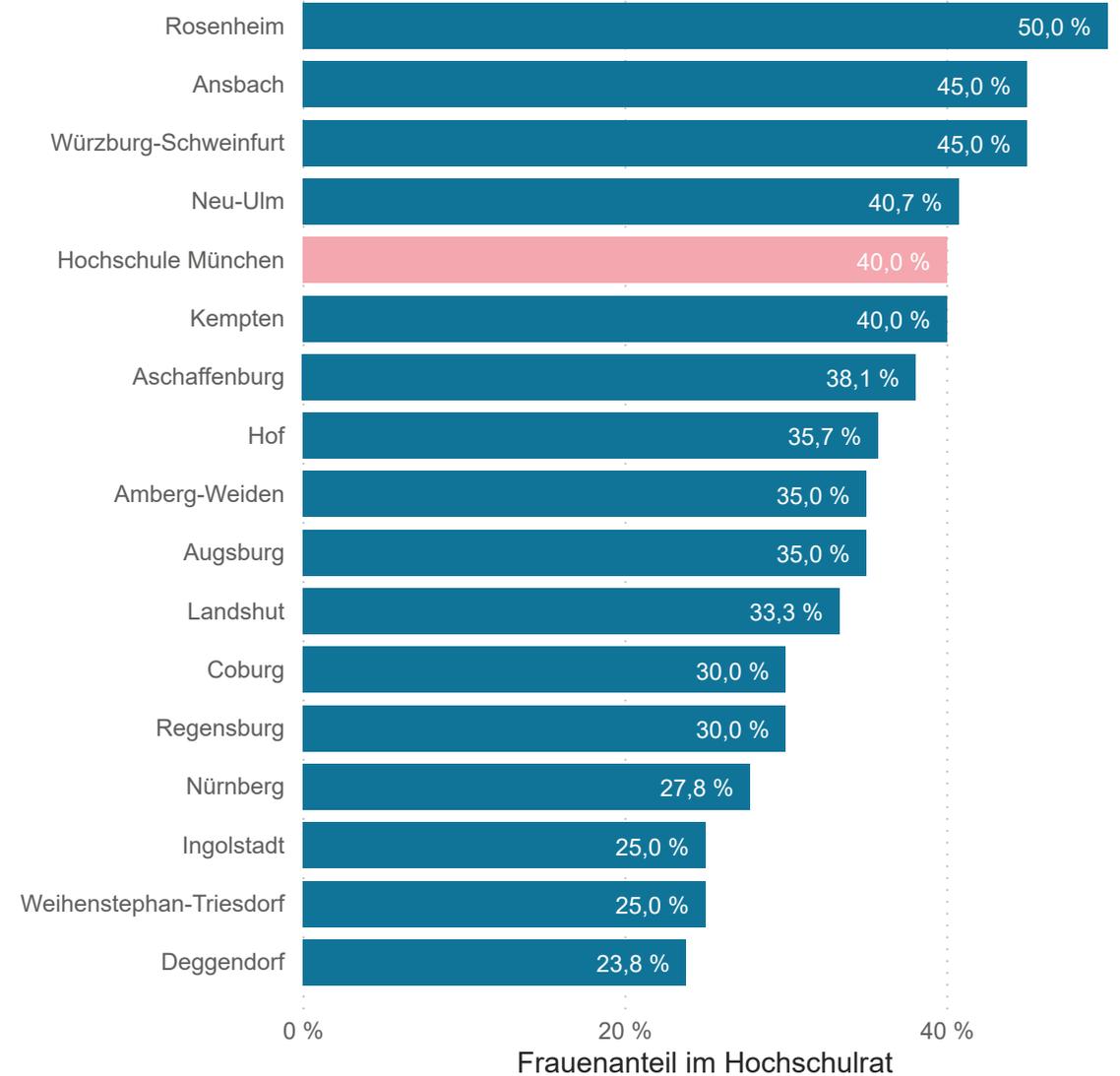
Dieser Indikator gibt den Frauenanteil an den Professuren im Verhältnis zum Frauenanteil an den Promotionen an (für das Jahr 2021). Je größer der Indikatorwert desto größer ist der Frauenanteil an den Professuren.

5 Hochschulranking nach Gleichstellungsaspekten

5.6 Frauenanteil im Hochschulrat - Bundesweiter Vergleich 2023



5.7 Frauenanteil im Hochschulrat - Bayernweiter Vergleich der staatlichen HAWs 2023



Ansprechpartnerinnen für inhaltliche Fragen

- Prof. Dr. Elke Wolf (Frauenbeauftragte der Hochschule München)
- Anja Pernsot (Gleichstellungsbeauftragte)
- Dr. Ulrike Schwarz (stv. Gleichstellungsbeauftragte)

Ansprechpartnerinnen für Datenbasis

- Dr. Melanie Unbehend (Abteilung Qualitätsentwicklung und Digitalisierung)
- Kübra Atalar (Abteilung Qualitätsentwicklung und Digitalisierung)

Anschrift

Hochschule München
Lothstraße 34
80335 München
hm.edu

Dezember 2024