

Prof:inSicht

Sichtbarkeit von Professorinnen an
Hochschulen für angewandte Wissenschaften

Prof. Dr. Gabriele Fischer, Hochschule München

Prof:inSicht

HM

Ausgangspunkt

Professorinnen an Hochschulen für angewandte Wissenschaften (HAW) sind mit einem **doppelten Malus** hinsichtlich ihrer Sichtbarkeit behaftet:

- Frauen in der Wissenschaft sind auf vielfältige Weise mit einem **Gender Bias** konfrontiert
- Hochschulen für angewandte Wissenschaften ringen im Hinblick auf ihre wissenschaftliche Expertise um **Anerkennung gegenüber den Universitäten**

Im Hinblick auf das Thema Sichtbarkeit sind Professorinnen an HAW eine bislang absolut unerforschte Personengruppe:

- Leistungen dieser Frauen liegen nicht ausschließlich in der **Forschung**, sondern auch in der innovativen **Lehre** und dem **Transfer** in Wirtschaft und Gesellschaft.
- Sichtbarkeit von HAW-Professorinnen muss deshalb mit einer Vielzahl an Indikatoren beschrieben, bewertet und mit neuen Instrumenten befördert werden.

Ziele

Wir wollen die Praktiken und Determinanten der Sichtbarkeit von Professorinnen an HAW analysieren und daraus Handlungsansätze entwickeln, um die Sichtbarkeit von HAW-Professorinnen systematisch zu erhöhen.

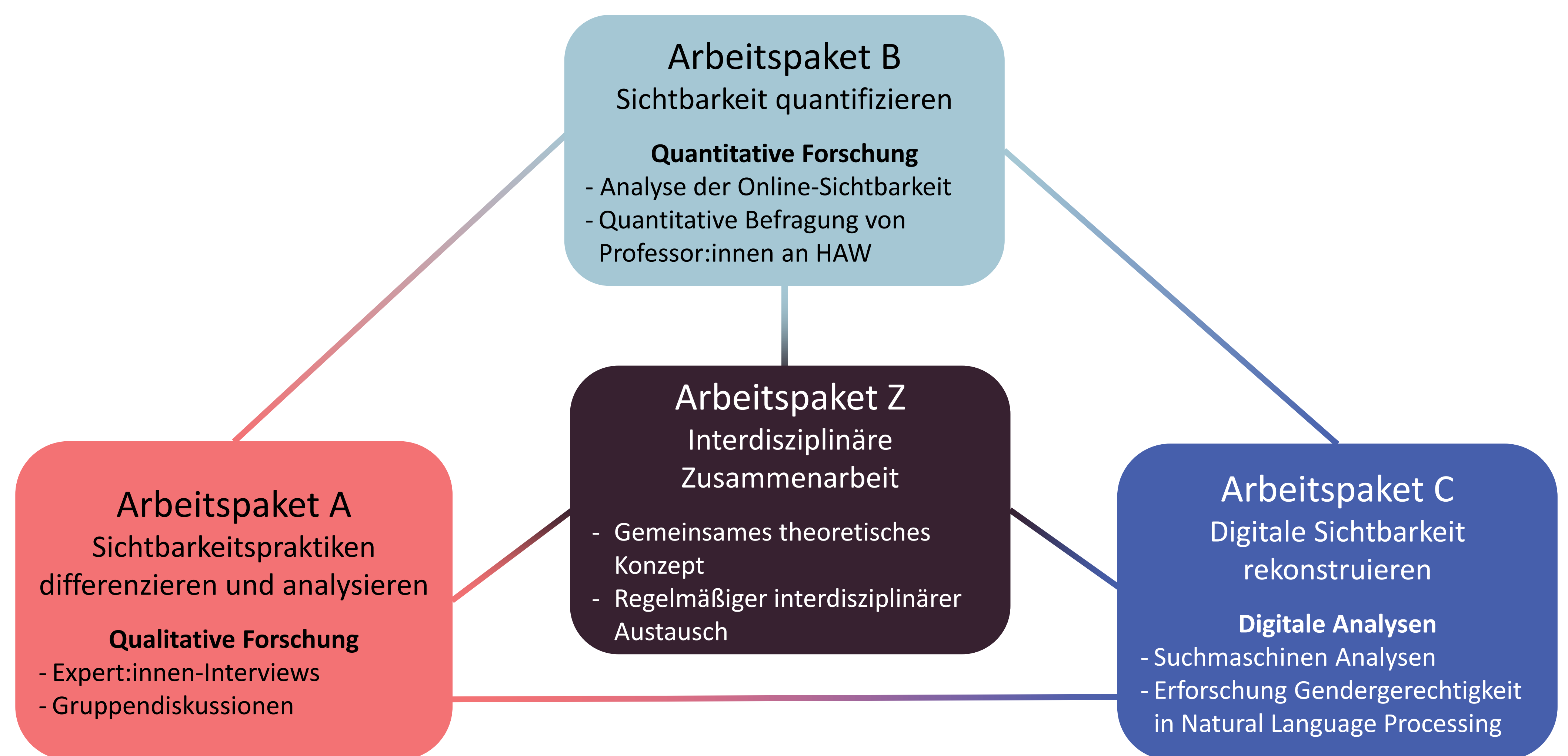
Die Handlungsansätze adressieren sowohl HAW-Professorinnen selbst, als auch die Hochschulen für angewandte Wissenschaften als Institutionen.

Leitfragen:

- Was bedeutet Sichtbarkeit für HAW-Professorinnen?
- Welche Sichtbarkeiten wollen und können erreicht werden?
- Wie sichtbar sind HAW-Professorinnen?
- Wie stellen HAW-Professorinnen Sichtbarkeit her?
- Wie werden HAW-Professorinnen sichtbar bzw. unsichtbar gemacht?

Methodik/Vorgehen

- Interdisziplinäres Vorgehen: soziologische, ökonomische und informatische Perspektiven werden vereint
- Betrachtung von Expert:innen (und deren Handeln) aus zwei sehr unterschiedlichen Disziplinen: Informatik und soziale Arbeit
- Methodenmix: Verwendung von qualitativen und quantitativen Methoden, ergänzt durch Methoden der Informatik



Ergebnisse/Ausblick/Diskussion

Das Projektvorhaben soll dazu beitragen, Frauen an HAW sichtbarer und damit als Rollenvorbilder greifbarer zu machen.

Unsere Vision: Durch die erhöhte Sichtbarkeit von HAW-Professorinnen sollen junge Frauen für eine Laufbahn in Forschung und Wissenschaft an HAW gewonnen werden!

Handlungsempfehlungen für HAW

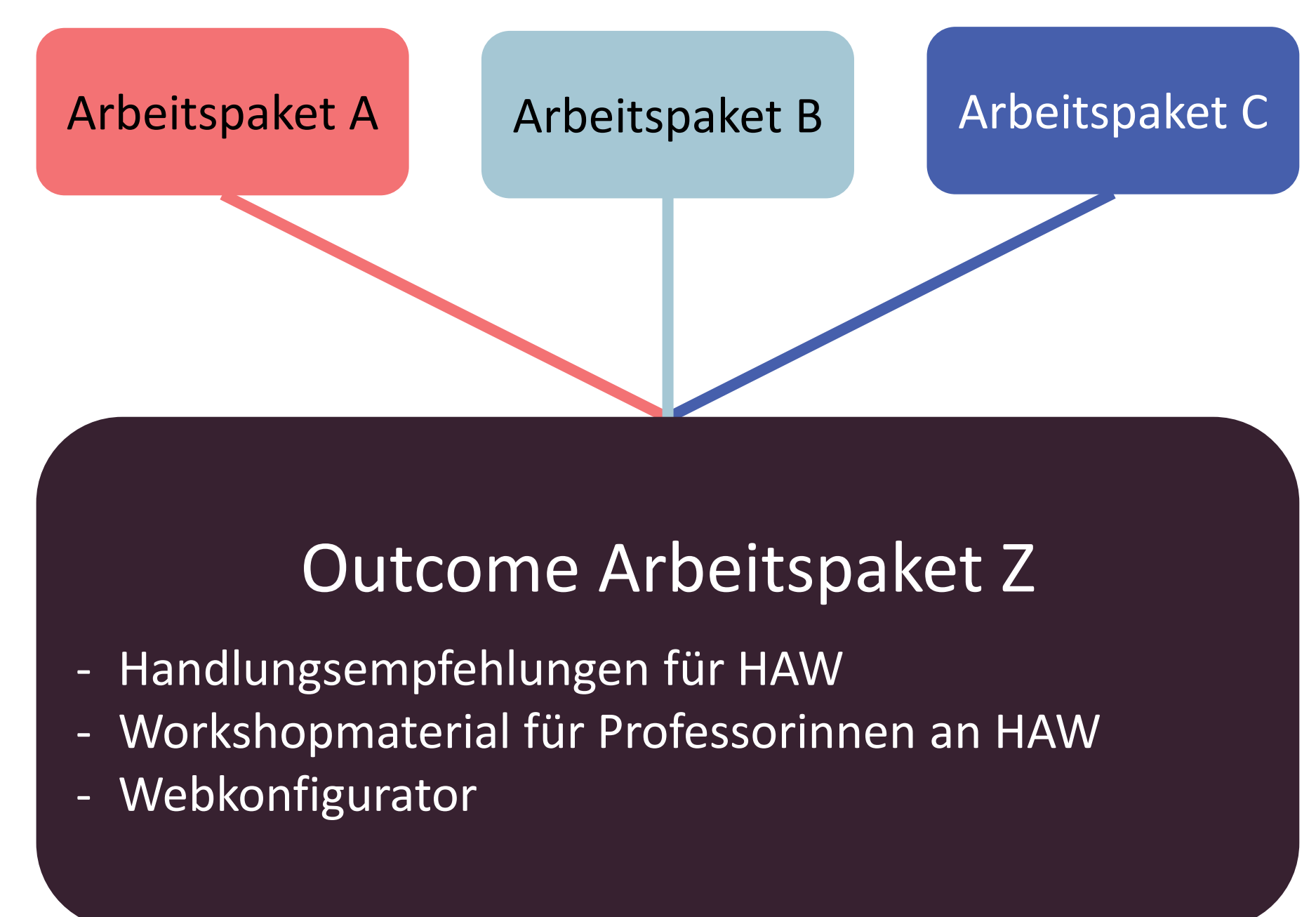
Aus den Ergebnissen der Erhebungen sowie der interdisziplinären Diskussionen der drei Arbeitspakete werden Handlungsempfehlungen für Hochschulen für angewandte Wissenschaften entwickelt.

Workshop für Professorinnen

Ergänzend wird ein Workshop-Konzept mit passenden Trainingsmaterialien für Inhouse-Schulungen erarbeitet und die Workshopmaterialien anschließend anderen Institutionen bereitgestellt.

Webkonfigurator

Zentraler Bestandteil des Webauftrittes ist ein Konfigurator, der für Wissenschaftlerinnen, ausgehend von den persönlichen Sichtbarkeitspraktiken und angestrebten Sichtbarkeitszielen, gezielt Handlungsempfehlungen auswählt, die zur Erhöhung der eigenen Sichtbarkeit führen.



www.profinsicht.hm.edu
profinsicht@hm.edu

Team

Prof. Dr. Gabriele Fischer
Prof. Dr. Stephanie Thiemichen
Prof. Dr. Veronika Thurner
Prof. Dr. Elke Wolf
Ronja Philipp
Lina Spagert
Stefanie Urchs

